

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| Liste des principales abréviations | 5 |
| Introduction | 7 |
| Partie préliminaire. Les sources du droit du travail | |
| <i>Chapitre I. Les sources supranationales.</i> | 11 |
| Section I. Les sources de droit international | 11 |
| §I. Les traités internationaux | 11 |
| §II. Les normes élaborées dans le cadre d'organisations internationales | 12 |
| Section II. Le droit social européen | 12 |
| §I. Le droit européen du Conseil de l'Europe. | 12 |
| A. La Convention européenne des droits de l'homme et des libertés fondamentales. | 13 |
| B. La Charte sociale européenne. | 13 |
| C. La Convention européenne relative au Statut juridique du Travailleur Migrant | 14 |
| §II. Le droit de l'Union européenne. | 14 |
| Exercice | 16 |
| Corrigé | 18 |
| <i>Chapitre II. Les sources nationales.</i> | 19 |
| Section I. Les sources étatiques | 19 |
| §I. Les bases constitutionnelles du droit du travail | 19 |
| §II. La loi et les décrets | 20 |
| §III. La jurisprudence. | 20 |

| | |
|--|-----------|
| Section II. Les sources professionnelles du droit du travail | 21 |
| §I. Les usages | 21 |
| A. Les critères de l'usage | 22 |
| B. La dénonciation de l'usage | 22 |
| C. La remise en cause de l'usage par un accord collectif | 24 |
| §II. Les engagements unilatéraux | 24 |
| §III. Le règlement intérieur | 24 |
| A. Les conditions d'élaboration et de publicité du règlement intérieur | 25 |
| B. Le contenu du règlement intérieur | 25 |
| 1. Le contenu obligatoire | 26 |
| 2. Le contenu informatif | 26 |
| 3. Le contenu facultatif | 26 |
| 4. Le contenu interdit | 27 |
| C. Le contrôle du règlement intérieur | 28 |
| §IV. Les conventions collectives | 29 |
| §V. Le contrat de travail | 29 |
| Exercice | 31 |
| Corrigé | 31 |
| Chapitre III. La hiérarchie des normes | 35 |
| Exercice | 38 |
| Corrigé | 38 |

Partie I. Les relations individuelles de travail

Titre I. Le contrat de travail

| | |
|---|-----------|
| Chapitre I. Les critères du contrat de travail | 45 |
| Section I. La prestation de travail ou l'activité fournie pour le compte d'autrui | 46 |
| Section II. La rémunération | 46 |
| Section III. Le lien de subordination | 47 |
| Exercice | 49 |
| Corrigé | 49 |

| | |
|---|-----------|
| Chapitre II. Le contrat à durée indéterminée et ses principales clauses | 51 |
| Section I. Les conditions de forme du contrat à durée indéterminée | 52 |
| §I. Le principe | 52 |
| §II. Les exceptions à la liberté de forme du contrat à durée indéterminée | 53 |
| §III. Les formalités liées à l'embauche | 53 |
| Section II. Le contenu du contrat à durée indéterminée, le cas particulier de la période d'essai | 53 |
| §I Les conditions de validité de la période d'essai | 55 |
| A. La source de la période d'essai | 55 |
| B. La durée de la période d'essai | 55 |
| 1. La durée initiale | 55 |
| 2. Le point de départ et le calcul de la période d'essai | 56 |
| 3. Le renouvellement de la période d'essai | 57 |
| 4. La prorogation de la période d'essai | 58 |
| 5. L'articulation de la durée légale de la période d'essai avec les dispositions contractuelles et/ou conventionnelles | 58 |
| §II. La fin de la période d'essai | 59 |
| A. Le principe, la libre rupture de la période d'essai | 60 |
| B. Les exceptions à la libre rupture | 61 |
| Exercice | 64 |
| Corrigé | 66 |
| Chapitre III. Le contrat à durée déterminée | 71 |
| Section I. Les conditions de recours au contrat à durée déterminée | 71 |
| §I. Le contrat à durée déterminée, un contrat d'exception | 71 |
| §II. Les cas de recours autorisés au contrat à durée déterminée | 72 |
| A. Le remplacement d'un salarié | 72 |
| 1. L'absence du salarié | 72 |
| 2. Le passage provisoire à temps partiel | 72 |
| 3. La suspension du contrat de travail | 73 |
| 4. Le départ définitif du salarié précédant la suppression de son poste | 73 |
| 5. L'attente de l'entrée en service effective du salarié recruté par contrat à durée indéterminée appelé à le remplacer | 74 |
| B. L'accroissement temporaire d'activité | 74 |
| C. Les emplois à caractère saisonnier et les emplois d'usage | 75 |

| | |
|---|-----------|
| D. Les remplacements particuliers | 76 |
| E. Le contrat à objet défini | 76 |
| F. Les contrats liés à la politique de l'emploi | 77 |
| §III. Les interdictions de recourir au contrat à durée déterminée .. | 77 |
| A. L'interdiction de recourir au contrat à durée déterminée après le prononcé d'un licenciement économique | 77 |
| B. Les autres interdictions | 78 |
| Section II. La durée du contrat à durée déterminée | 78 |
| §I. La fixation du terme du contrat et sa durée | 78 |
| A. Le principe, le contrat à terme précis | 79 |
| B. Le contrat à terme imprécis | 80 |
| §II. Le renouvellement du contrat à durée déterminée | 80 |
| §III. La succession de contrats à durée déterminée | 81 |
| A. La succession de contrats avec le même salarié | 82 |
| 1. Le principe | 82 |
| 2. Les tempéraments au principe | 82 |
| B. La succession de contrats à durée déterminée sur le même poste | 83 |
| 1. Aucune stipulation n'est prévue par un accord de branche étendu | 83 |
| 2. Un accord de branche étendu contient des stipulations sur ce point | 84 |
| Section III. La forme et le contenu du contrat à durée déterminée | 85 |
| Section IV. La fin du contrat à durée déterminée | 86 |
| §I. La fin du contrat à l'échéance du terme | 86 |
| §II. La rupture anticipée | 88 |
| A. Le principe, la rupture anticipée abusive et ses conséquences | 88 |
| B. L'exception, la rupture anticipée possible | 90 |
| 1. L'accord des parties | 90 |
| 2. La force majeure | 90 |
| 3. La faute grave | 91 |
| 4. Le départ à l'initiative du salarié | 91 |
| 5. L'inaptitude constatée par le médecin du travail | 92 |
| Section V. Les sanctions | 92 |
| §I. La sanction civile, la requalification en contrat à durée indéterminée | 92 |
| §II. La sanction pénale | 95 |

| | |
|----------------|----|
| Exercice | 96 |
| Corrigé..... | 96 |

Titre II. L'exécution du contrat de travail

Sous-titre I. Les conditions de travail

Chapitre I. Le temps de travail..... 105

Section I. Le temps de travail effectif et les notions périphériques 106

§I. Le temps de travail effectif 106

§II. Les notions périphériques..... 107

A. Les temps consacrés à la restauration et aux pauses..... 107

B. Les temps consacrés aux opérations d'habillage et au déshabillage 108

C. Le temps de déplacement professionnel..... 110

§III. Les astreintes 111

A. La qualification d'astreinte 111

B. La mise en place de l'astreinte..... 112

C. Le paiement..... 113

D. Astreinte et temps de repos..... 113

§IV. Les heures d'équivalence..... 114

Section II. La durée légale et maximale de travail 116

§I. La durée légale de travail 116

§II. Les durées maximales de travail 117

A. Le temps de pause 117

B. La durée maximale quotidienne..... 118

C. La durée maximale hebdomadaire 119

D. Les sanctions..... 120

Section III. Les heures supplémentaires..... 120

§I. Le cadre d'appréciation 121

§II. Le recours aux heures supplémentaires 121

| | |
|---|------------|
| §III. Les contreparties aux heures supplémentaires | 122 |
| A. Le choix conditionné dans les formes des contreparties | 122 |
| B. La contrepartie obligatoire sous forme de repos | 123 |
| Section IV. La répartition du temps de travail | 124 |
| §I. Les horaires individualisés | 125 |
| §II. L'aménagement du temps de travail sur une période supérieure à la semaine | 126 |
| A. L'aménagement conventionnel sur plusieurs semaines | 126 |
| B. L'aménagement sur plusieurs semaines hors convention collective | 128 |
| Section V. Le travail à temps partiel | 128 |
| §I. La mise en place et la mise en œuvre du travail à temps partiel | 130 |
| §II. Le contrat à temps partiel | 131 |
| §III. La durée de travail et la répartition de la durée | 131 |
| A. La durée de travail | 132 |
| 1. La durée contractuelle | 132 |
| 2. Les ajustements | 133 |
| B. La répartition de la durée du travail | 135 |
| Section VI. Les temps de repos | 136 |
| §I. Les temps de repos autres que les congés payés | 137 |
| A. Le repos quotidien | 138 |
| B. Le repos hebdomadaire | 139 |
| §II. Les jours fériés | 142 |
| A. Les dispositions générales | 142 |
| B. La journée du 1 ^{er} mai | 143 |
| §III. La journée de solidarité | 145 |
| Section VII. Les congés payés | 146 |
| §I. Le droit aux congés payés | 147 |
| A. L'acquisition du droit à congés et la durée des congés payés..... | 147 |
| 1. L'acquisition du droit..... | 148 |
| 2. La durée du congé..... | 148 |
| B. Le décompte des congés payés | 150 |

| | |
|--|------------|
| C. La prise des congés payés | 151 |
| 1. Un repos annuel | 151 |
| 2. La période des congés payés | 153 |
| 3. Le fractionnement des congés payés autre que celui afférent à la cinquième semaine | 155 |
| §II. L'indemnisation des congés payés | 156 |
| Exercice | 159 |
| Corrigé | 160 |
| Chapitre II. La rémunération du salarié | 163 |
| Section I. La notion | 163 |
| §I. Les différentes formes de rémunération | 164 |
| A. La rémunération en espèces et/ou en nature | 164 |
| B. La rémunération au temps ou au rendement | 165 |
| §II. Les éléments de la rémunération | 166 |
| A. Les éléments de rémunération qui partagent la nature juridique de salaire ... | 167 |
| 1. Les gratifications et primes obligatoires | 167 |
| 2. Les avantages en nature | 167 |
| 3. Les indemnités | 168 |
| 4. Les pourboires | 168 |
| B. Les compléments qui n'ont pas la nature de salaire | 168 |
| Section II. La fixation du salaire | 169 |
| §I. Le respect de l'ordre public salarial | 169 |
| A. Le principe de non-discrimination | 169 |
| B. L'égalité de traitement | 170 |
| C. L'interdiction de l'indexation des salaires | 173 |
| §II. Le respect des minima | 174 |
| A. Les minima conventionnels | 174 |
| B. Le salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC) | 175 |
| Section III. Les modalités de paiement | 177 |
| §I. Les modes et la date de paiement du salaire | 177 |
| §II. Le bulletin de salaire | 177 |
| §III. L'action en paiement et prescription | 178 |

| | |
|---|------------|
| Section IV. La protection du salaire | 178 |
| §I. L'employeur est créancier du salarié..... | 178 |
| A. Les acomptes, avances, prêts..... | 179 |
| B. Les dettes de fournitures..... | 179 |
| §II. Le créancier du salarié n'est pas l'employeur..... | 180 |
| §III. Le salarié est créancier dans une entreprise en difficulté..... | 180 |
| Exercice | 182 |
| Corrigé..... | 182 |

Sous-titre II. Les perturbations dans l'exécution de la relation du travail

Chapitre I. L'exécution du contrat perturbée par des éléments inhérents à la personne du salarié...... **187**

| | |
|--|------------|
| Section I. La maladie d'origine non professionnelle | 187 |
| §I. La suspension du contrat de travail | 188 |
| A. Les conditions de la suspension pour maladie | 189 |
| 1. L'obligation d'information..... | 189 |
| 2. L'obligation de justification..... | 189 |
| 3. Les sanctions..... | 190 |
| B. Les effets de la suspension..... | 191 |
| 1. La permanence du lien contractuel et institutionnel..... | 191 |
| 2. L'indemnisation du salarié malade..... | 192 |
| §II. La rupture du contrat de travail..... | 194 |
| A. La nullité du licenciement prononcé en raison de l'état de santé du salarié ... | 194 |
| B. Le licenciement du salarié pour un motif extérieur à l'état de santé | 196 |
| Section II. La protection liée à la naissance d'un enfant | 197 |
| §I. La protection de la femme en début de grossesse | 198 |
| §II. La protection par le congé de maternité..... | 200 |
| §III. La protection de l'emploi..... | 202 |
| Section III. Le droit disciplinaire | 203 |
| §I. Les garanties de fond | 204 |

| | |
|---|------------|
| A. L'exigence de faute | 204 |
| B. La prescription des faits fautifs | 204 |
| C. Les sanctions possibles et les limites. | 205 |
| 1. La définition de la sanction et ses formes | 205 |
| 2. Les limites et/ou interdictions au prononcé des sanctions. | 205 |
| §II. Les garanties procédurales | 207 |
| 1 ^{re} étape. La convocation à l'entretien préalable | 207 |
| 2 ^e étape. L'entretien préalable | 207 |
| 3 ^e étape. La notification de la sanction | 208 |
| §III. Le contrôle prud'homal et ses suites | 208 |
| A. Un large pouvoir conféré aux juges. | 208 |
| 1. Le contrôle sur la régularité de la procédure. | 208 |
| 2. Le contrôle juridictionnel sur le fait fautif | 209 |
| 3. Le contrôle sur la sanction | 209 |
| B. Les effets du contrôle. | 209 |
| Exercices | 211 |
| Corrigés | 212 |

Chapitre II. L'exécution du contrat perturbée par des éléments non inhérents à la personne du salarié **219**

Section I. La révision du contrat de travail et le changement des conditions de travail **219**

§I. La distinction entre la modification du contrat et le simple changement des conditions de travail **220**

§II. Le régime juridique **224**

| | |
|--|-----|
| A. Le régime juridique applicable en cas de modification du contrat de travail .. | 224 |
| 1. La modification du contrat d'origine non économique. | 224 |
| 2. Le cas particulier de la modification du contrat pour motif disciplinaire. | 226 |
| 3. La modification est d'ordre économique | 227 |
| B. Le régime juridique applicable au changement des conditions de travail. | 227 |

Section II. Le transfert d'entreprise **228**

§I. Les conditions du maintien des contrats de travail **228**

| | |
|---|-----|
| A. Les conditions d'application de l'article L1224-1 du Code du travail. | 229 |
| 1. Le transfert d'une entité économique autonome | 229 |
| 2. Le maintien de l'identité de l'entité, dont l'activité est poursuivie ou reprise ... | 232 |
| B. Le transfert conventionnel ou volontaire. | 233 |

| | |
|---|------------|
| §II. Les effets du transfert d'entreprise | 233 |
| A. Les effets sur le contrat de travail | 234 |
| 1. L'article L1224-1 du Code du travail a vocation à s'appliquer | 234 |
| 2. Le transfert du contrat de travail est conventionnel ou volontaire | 238 |
| B. La répartition des dettes entre les employeurs successifs | 239 |
| §III. La rupture du contrat de travail | 240 |
| A. Les licenciements pour motif personnel | 241 |
| B. Les licenciements pour motif économique | 241 |
| Exercices | 244 |
| Corrigés | 245 |

Titre III. La rupture du contrat de travail

Chapitre I. Le licenciement pour motif personnel

Section I. La procédure de licenciement

| | |
|---|------------|
| §I. La convocation à l'entretien préalable | 254 |
| A. La forme et le contenu de la convocation à l'entretien préalable | 254 |
| B. Les délais | 255 |
| 1. Les délais pour engager la procédure | 255 |
| 2. Les délais entre la convocation à l'entretien préalable et l'entretien | 255 |
| §II. L'entretien préalable | 255 |
| §III. La notification du licenciement | 256 |
| A. L'obligation de notifier le licenciement | 256 |
| B. L'énonciation des motifs | 257 |
| C. La fixation des termes du litige | 258 |

Section II. La cause réelle et sérieuse

| | |
|--|------------|
| §I. La notion de cause réelle et sérieuse | 259 |
| A. La cause réelle | 259 |
| B. La cause sérieuse | 260 |
| C. Une cause légale | 260 |
| §II. Les principales applications | 260 |
| A. Le licenciement disciplinaire | 261 |
| B. La cause réelle et sérieuse non fautive | 263 |

| | |
|---|------------|
| Section III. Les droits attachés à la rupture du contrat | 267 |
| §I. L'indemnité de licenciement | 267 |
| A. Les conditions d'octroi de l'indemnité légale de licenciement | 268 |
| B. Le montant de l'indemnité de licenciement | 268 |
| §II. Le droit au préavis | 269 |
| A. Les conditions du droit au préavis et sa durée | 269 |
| B. Les effets du préavis | 270 |
| §III. Le versement d'une indemnité compensatrice de congés payés | 271 |
| §IV. La remise de documents et attestations | 271 |
| A. Le certificat de travail | 272 |
| B. L'attestation Pôle emploi | 272 |
| C. Le solde de tout compte | 273 |
| Section IV. La contestation judiciaire du licenciement | 273 |
| §I. L'indemnisation forfaitaire du salarié | 273 |
| §II. L'indemnisation non forfaitaire | 274 |
| A. Les sanctions des irrégularités de procédure | 274 |
| B. La saisine du juge pour absence de cause réelle et sérieuse | 275 |
| 1. La réintégration possible du salarié | 275 |
| 2. La seconde branche de l'alternative, le versement de dommages et intérêts | 276 |
| 3. Le remboursement des indemnités de chômage | 278 |
| Exercice | 279 |
| Corrigé | 280 |
| Chapitre II. Le licenciement pour motif économique | 285 |
| Section I. La définition du licenciement économique | 286 |
| §I. La cause qualificative du licenciement, le motif non inhérent à la personne du salarié | 286 |
| §II. La justification du licenciement pour motif économique | 287 |
| A. L'élément causal | 287 |
| 1. Les causes justificatives | 288 |
| 2. Le périmètre d'appréciation de la cause économique hors cessation d'activité | 292 |
| B. L'élément matériel | 293 |

| | |
|--|------------|
| 1. La suppression d'emploi | 294 |
| 2. La transformation d'emploi | 294 |
| 3. Le refus d'une modification d'un élément essentiel du contrat | 294 |
| Section II. Le reclassement du salarié | 295 |
| §I. L'étendue de l'obligation de reclassement | 295 |
| A. L'obligation de chercher à reclasser, un préalable à tout licenciement économique | 295 |
| B. Le contenu de l'obligation de reclassement | 296 |
| C. Le périmètre du reclassement | 296 |
| §II. Les modalités de communication de l'offre de reclassement .. | 297 |
| §III. La sanction de l'absence de reclassement à la charge de l'employeur | 299 |
| A. Le principe | 299 |
| B. Le tempérament | 299 |
| Section III. L'ordre des licenciements | 299 |
| §I. L'établissement de l'ordre des licenciements | 300 |
| §II. L'application de l'ordre | 300 |
| §III. La demande d'énonciation des critères et les recours des salariés. | 302 |
| Section IV. Les mesures sociales d'accompagnement | 302 |
| §I. La priorité de réembauche | 302 |
| A. Les conditions | 303 |
| 1. Les conditions d'application de la priorité | 303 |
| 2. Les conditions d'exercice de la priorité | 303 |
| B. Les sanctions du non-respect de la priorité | 304 |
| §II. Le plan de sauvegarde de l'emploi | 304 |
| A. Les conditions de mise en place du PSE | 304 |
| 1. Les conditions posées par l'article L1233-61 du Code du travail | 304 |
| 2. Les licenciements successifs | 305 |
| B. L'élaboration et le contenu du PSE | 306 |
| 1. Le PSE établi par document unilatéral | 306 |
| 2. Le PSE établi par un accord collectif majoritaire | 310 |

| | |
|--|------------|
| C. Les sanctions du non-respect par l'employeur des règles relatives à la validation ou à l'homologation | 312 |
| 1. La nullité du licenciement | 313 |
| 2. Les cas particuliers | 314 |
| §III. Le congé de reclassement et le contrat de sécurisation professionnelle | 314 |
| Exercice | 317 |
| Corrigé | 317 |
| Chapitre III. La nullité du licenciement | 323 |
| Section I. Le domaine de la nullité | 323 |
| §I. La nullité des salariés spécialement protégés | 323 |
| §II. Le licenciement est attentatoire à des règles d'ordre public .. | 324 |
| A. Les cas de nullité prévus par la loi | 325 |
| B. La nullité reconnue par le juge | 327 |
| Section II. Les conséquences de la nullité | 328 |
| §I. La réintégration de droit | 328 |
| §II. Le salarié ne demande pas sa réintégration | 330 |
| Exercice | 332 |
| Corrigé | 333 |
| Chapitre IV. Les modes de rupture autres que le licenciement | 335 |
| Section I. La démission du salarié | 335 |
| §I. La démission valable | 337 |
| A. Les conditions de la démission | 337 |
| 1. Les conditions de forme de la démission | 337 |
| 2. Les conditions de fond de la démission | 337 |
| B. Les effets de la démission | 338 |
| 1. L'obligation de respecter un préavis | 338 |
| 2. Les droits financiers du salarié démissionnaire | 339 |
| 3. Le cas particulier de la démission abusive | 340 |
| §II. La démission non valable | 340 |
| A. La démission nulle | 340 |
| B. La démission équivoque | 341 |

| | |
|--|------------|
| Section II. La prise d'acte de la rupture | 342 |
| §I. Les personnes pouvant prendre acte de la rupture du contrat de travail | 342 |
| §II. Les conditions de recours à la prise d'acte | 343 |
| A. L'absence de formalisme | 343 |
| B. L'exigence d'un manquement suffisamment grave de l'employeur empêchant la poursuite du contrat | 344 |
| §III. La nécessaire saisine du juge | 344 |
| §IV. Les effets de la prise d'acte de la rupture | 346 |
| A. Les effets de la prise d'acte de la rupture sur le contrat de travail | 346 |
| B. Les effets de la prise d'acte liés à la décision du juge | 347 |
| 1. La prise d'acte est justifiée | 347 |
| 2. La prise d'acte est injustifiée | 348 |
| Section III. La résiliation judiciaire | 349 |
| §I. Les titulaires de l'action en résiliation judiciaire | 349 |
| A. La résiliation judiciaire par l'employeur | 349 |
| B. La résiliation judiciaire par le salarié | 350 |
| §II. Les conditions de l'action en résiliation judiciaire | 350 |
| §III. Les effets de la résiliation judiciaire | 351 |
| A. La prise d'effet de la résiliation judiciaire | 352 |
| B. Les conséquences de l'action en résiliation judiciaire sur la relation des parties | 352 |
| Section IV. La rupture conventionnelle | 353 |
| §I. La rupture conventionnelle individuelle | 354 |
| A. Le domaine de la rupture conventionnelle | 354 |
| B. Le processus de construction de la rupture conventionnelle | 355 |
| 1. L'élaboration de la rupture conventionnelle | 355 |
| 2. La rétractation | 356 |
| 3. L'homologation de la rupture | 356 |
| C. Les effets de la rupture conventionnelle individuelle | 357 |
| 1. Les droits du salarié | 357 |
| 2. La sécurisation de la rupture | 357 |

| | |
|---|------------|
| SII. La rupture conventionnelle collective | 358 |
| A. La conclusion d'un accord collectif (1 ^{re} strate) | 359 |
| B. Le rôle de l'administration du travail (2 ^e strate)..... | 359 |
| C. L'intervention individuelle du salarié (3 ^e strate) | 360 |
| D. Le suivi de l'accord collectif et les recours. | 362 |
| Exercice | 363 |
| Corrigé..... | 363 |

Partie II. Les relations collectives du travail

Titre I. La représentation élue et la représentation syndicale

***Chapitre I. La mise en place des représentants élus et désignés*** **375**

Section I. L'obligation de mettre en place et de renouveler des représentants élus et désignés

375

§I. Les entreprises concernées

375

§II. Les effectifs

376

A. Les salariés pris en compte dans le calcul des effectifs de l'entreprise.

376

B. Les salariés exclus du calcul des effectifs.

378

C. Les seuils de déclenchement et/ou de suppression
du comité économique et social

379

Section II. Le cadre d'implantation du CSE

380

§I. L'implantation des représentants élus dans une entreprise à structure simple.....

380

§II. L'entreprise comporte plusieurs établissements

381

§III. L'unité économique et sociale (UES).....

383

A. L'apparition de la notion

383

B. Les éléments constitutifs de l'unité économique et sociale

384

 1. Les caractéristiques de l'unité économique

384

 2. Les caractères de l'unité sociale

385

C. Les modalités de reconnaissance de l'unité économique et sociale.

385

D. La constitution de CSE d'établissements et d'un CSE central dans l'UES.

386

§IV. Le CSE interentreprises

387

| | |
|--|------------|
| Section III. Les élections dans l'entreprise | 387 |
| §I. Le déclenchement du processus électoral | 388 |
| A. La mise en place de l'instance | 388 |
| 1. L'initiative de l'employeur | 388 |
| 2. L'organisation des élections sur demande | 389 |
| B. Le renouvellement de l'instance | 389 |
| §II. Le protocole d'accord préélectoral | 390 |
| A. La négociation et la conclusion du protocole d'accord préélectoral | 391 |
| 1. Les participants à la discussion ou négociation | 391 |
| 2. Les conditions de validité du protocole d'accord préélectoral | 391 |
| B. Le contenu du protocole d'accord préélectoral | 393 |
| 1. Les collèges électoraux | 393 |
| 2. La répartition du personnel et des sièges | 394 |
| 3. Les modalités d'organisation du vote | 395 |
| C. La durée de validité du protocole préélectoral | 395 |
| §III. Les opérations électorales | 396 |
| A. Les conditions d'électorat et d'éligibilité | 396 |
| 1. Les conditions d'électorat | 396 |
| 2. Les conditions d'éligibilité | 399 |
| B. Les opérations électorales | 400 |
| 1. L'établissement des listes électorales | 400 |
| 2. Les listes de candidats | 401 |
| 3. Le dépôt des listes | 403 |
| 4. L'organisation et le déroulement du scrutin | 404 |
| 5. Les résultats du vote | 404 |
| C. La durée et le nombre de mandat | 405 |
| Section IV. La composition du CSE | 406 |
| §I. La composition du CSE d'entreprise et/ou des CSE d'établissements | 406 |
| A. La composition du CSE d'entreprise | 406 |
| 1. La dualité de la composition | 406 |
| 2. Les autres intervenants | 407 |
| B. La composition du CSE d'établissement | 408 |
| §II. La composition du CSE central | 408 |

| | |
|--|------------|
| Section V. La représentation du syndicat dans l'entreprise | 410 |
| §I. La section syndicale | 410 |
| §II. Les représentants des syndicats dans l'entreprise | 410 |
| A. Le délégué syndical | 411 |
| 1. Les conditions de désignation du délégué syndical | 411 |
| 2. La durée du mandat du délégué syndical | 413 |
| 3. Les modalités de désignation et de contestation | 413 |
| 4. Les catégories de délégués syndicaux | 414 |
| B. Le représentant de la section syndicale | 415 |
| C. Le représentant syndical au CSE | 415 |
| Exercice | 417 |
| Corrigé | 417 |
| Chapitre II. Le statut des représentants du personnel et des représentants syndicaux | 421 |
| Section I. La protection statutaire des représentants des salariés | 421 |
| §I. Les bénéficiaires de la protection | 422 |
| A. Les salariés ayant demandé l'organisation des élections | 422 |
| B. Les candidats aux élections | 423 |
| C. Les représentants en cours de mandat | 424 |
| D. Les anciens représentants | 425 |
| §II. La protection | 427 |
| A. La protection en matière de licenciement | 427 |
| 1. La procédure de licenciement | 428 |
| 2. Les droits des salariés protégés licenciés | 434 |
| B. Les autres protections | 437 |
| 1. Les autres hypothèses légales | 437 |
| 2. Les extensions jurisprudentielles au statut légal protecteur | 440 |
| Section II. Les moyens mis à disposition des représentants du personnel pour l'exercice de leur mission | 442 |
| §I. Les heures de délégation | 442 |
| A. Le montant du crédit d'heures | 442 |
| 1. Le temps nécessaire à l'exercice de leurs missions | 442 |
| 2. Le dépassement du crédit d'heures pour circonstances exceptionnelles | 444 |
| B. Les modalités d'utilisation des heures de délégation | 445 |
| 1. L'annualisation des heures de délégation | 445 |
| 2. La mutualisation des heures | 446 |

| | |
|---|------------|
| C. Le paiement des heures de délégation | 446 |
| 1. Le paiement des heures entrant dans le crédit | 447 |
| 2. Le paiement des heures pour circonstances exceptionnelles | 447 |
| §II. La liberté de déplacement et de circulation | 448 |
| §III. Le local | 448 |
| §IV. Le droit d'affichage et les autres moyens de communication .. | 450 |
| Exercice | 453 |
| Corrigé | 454 |
| Chapitre III. Le fonctionnement du CSE | 457 |
| Section I. La personnalité juridique | 457 |
| Section II. Les réunions | 458 |
| §I. Les entreprises de moins de 50 salariés | 458 |
| §II. Les entreprises de 50 salariés et plus | 458 |
| Section III. Le budget de fonctionnement du CSE | 460 |
| Section IV. Les heures de formation | 461 |
| §I. La formation à la santé, sécurité et conditions de travail | 461 |
| §II. La formation économique | 461 |
| Exercice | 463 |
| Corrigé | 465 |
| Chapitre IV. Les attributions du CSE et des représentants des syndicats | 467 |
| Section I. Les attributions du CSE | 467 |
| Sous-section I. Les missions et attributions du CSE dans les entreprises d'au moins 11 salariés et de moins de 50 salariés | 467 |
| §I. La présentation des réclamations | 468 |
| §II. Les missions et attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail | 469 |
| §III. La saisine de l'inspecteur du travail | 470 |
| §IV. Le droit d'alerte | 470 |

| | |
|---|------------|
| Sous-section II. Les attributions du CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus..... | 471 |
| §I. Les attributions générales et leurs modalités d'exercice | 471 |
| A. Les attributions générales..... | 471 |
| 1. L'expression collective de l'intérêt des salariés | 471 |
| 2. L'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise..... | 471 |
| 3. La santé, la sécurité et les conditions de travail | 472 |
| 4. L'accompagnement de l'inspecteur du travail | 472 |
| B. Les modalités d'exercice des attributions générales | 473 |
| §II. Les consultations et informations récurrentes et ponctuelles..... | 474 |
| A. Les consultations et informations récurrentes | 474 |
| 1. Ordre public..... | 474 |
| 2. Champ de la négociation..... | 474 |
| 3. Les dispositions supplétives..... | 476 |
| B. Les attributions ponctuelles..... | 479 |
| 1. Les dispositions d'ordre public | 479 |
| 2. Le champ de la négociation | 481 |
| 3. Les dispositions supplétives..... | 481 |
| §III. Les droits d'alerte..... | 482 |
| §IV. Participation aux conseils d'administration ou de surveillance | 482 |
| §V. La gestion des activités sociales et culturelles..... | 483 |
| A. La notion d'activités sociales et culturelles..... | 483 |
| B. Le financement des activités sociales et culturelles..... | 484 |
| Sous-section III. Le comité social et économique dans les entreprises d'au moins 300 salariés, le CSE dit « plus, plus » | 485 |
| §I. Les informations supplémentaires du CSE | 486 |
| A. L'information obligatoire..... | 486 |
| B. Le bilan social | 486 |
| §II. La mise en place de certaines commissions..... | 486 |
| A. La commission santé, sécurité et conditions de travail (la CSSCT) | 487 |
| 1. Le périmètre et les modalités de mise en place de la CSSCT | 487 |
| 2. La composition de la ou des CSSCT | 488 |
| 3. Les attributions de la ou des CSSCT | 488 |
| B. Les autres commissions..... | 489 |

| | |
|---|------------|
| Sous-section IV. Le cas particulier des entreprises soumises à un CSE à structure pyramidale | 490 |
| §I. La compétence du CSE central. | 490 |
| A. Les attributions générales. | 490 |
| B. L'exclusivité du CSE central sur certaines consultations | 490 |
| §II. Les attributions des comités sociaux et économiques d'établissement | 491 |
| §III. La répartition des compétences en matière de consultations récurrentes | 492 |
| §IV. L'ordre des consultations conjointes. | 492 |
| Section II. Les instances créées par accord collectif | 492 |
| §I. Les représentants de proximité | 493 |
| §II. Le conseil d'entreprise | 493 |
| A. La mise en place du conseil d'entreprise | 494 |
| B. Composition et fonctionnement du conseil d'entreprise. | 494 |
| C. Les attributions. | 495 |
| Section III. Les attributions des représentants du syndicat dans l'entreprise . . | 496 |
| §I. Le délégué syndical. | 497 |
| A. Une mission de revendication. | 497 |
| B. La négociation de conventions et accords collectifs d'entreprise. | 498 |
| C. Les consultations | 499 |
| §II. Le représentant de la section syndicale | 500 |
| §III. Le représentant du syndicat au CSE | 501 |
| Exercices | 502 |
| Corrigés | 502 |

Titre II. La négociation collective

***Chapitre I. Les règles communes aux conventions collectives* 511**

Section I. La forme de la convention collective et les parties à une convention collective 511

§I. Les conditions de forme et de publicité 512

§II. Les parties contractantes 512

A. Les signataires initiaux 512

B. L'adhésion 514

§III. Les conditions de validité d'une convention collective 514

A. Les conditions de validité des conventions de branche et accords
interprofessionnels 515

B. Les conditions de validité des conventions d'entreprise 515

1. La convention d'entreprise majoritaire 516

2. La négociation d'entreprise sans délégué syndical 517

Section II. L'application des conventions collectives 521

§I. Les conditions d'applicabilité 521

A. Le comportement de l'employeur 521

B. Le champ géographique 522

C. Le champ professionnel 522

D. L'entrée en vigueur de la convention 523

E. Les situations particulières 523

§II. La durée des conventions collectives 524

§III. La révision et les mécanismes pouvant conduire à l'extinction de la convention collective 524

A. La procédure et les effets de la révision 525

B. Les conditions et effets de la dénonciation 527

C. La mise en cause des conventions collectives 529

1. Les règles générales 529

2. Les règles spécifiques à la modification juridique 531

| | |
|---|----------------|
| Section III. Les rapports entre les normes | 532 |
| §I. Les rapports entre conventions collectives | 532 |
| §II. Les effets sur le contrat de travail | 535 |
| Exercice | 537 |
| Corrigé | 538 |
| Chapitre II. Certaines spécificités des conventions de branches et accords interprofessionnels | 541 |
| Exercice | 542 |
| Corrigé | 542 |
| Index alphabétique des notions | 543 |