



Année
Universitaire
2016 - 2017



MASTER 2

Mention Droit social

Parcours type Droit et sciences du travail européen

Responsables pédagogiques:

Marie-Cécile AMAUGER-LATTES, Maître de conférences HDR, (Marie-Cecile.Amauger-Lattes@ut-capitole.fr)

Isabelle DESBARATS, Maître de conférences HDR (Isabelle.Desbarats@ut-capitole.fr)

PRESENTATION

Compétences visées : Cette formation présente la spécificité de former des étudiants compétents à la fois en économie du travail, en droit social et en ressources humaines, dans une perspective européenne comparative.

L'objectif est de permettre à l'étudiant d'acquérir les compétences suivantes :

- maîtriser les concepts juridiques fondamentaux du droit du travail
- mesurer et résoudre les problèmes posés par des relations de travail internationales,
- effectuer une veille juridique sur l'évolution du droit international et européen du travail,
- maîtriser les outils de diagnostic du marché du travail, au service des personnes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle,
- mobiliser les outils et les pratiques des services Ressources Humaines, en matière de recrutement, de maintien dans l'emploi, de développement de l'employabilité, de protection de la santé au travail, de gestion des compétences et de politique de formation.

Débouchés: Métiers de l'emploi combinant un ancrage pluridisciplinaire et/ou une dimension européenne et internationale :

- Organisations professionnelles, nationales et européennes (permanents des organisations syndicales ou patronales, organismes paritaires)
- Organismes de formation, d'insertion et d'intermédiation (service public de l'emploi, OPCA, réseaux d'insertion des travailleurs handicapés, entreprises de travail temporaire, cabinet conseil...)
- Secteur privé : avocats spécialisés en droit social; fonctions RH, conseils d'entreprise, juriste social, cadre juridique d'entreprise, nationales ou internationales, Presse spécialisée ...
- Secteur public ou parapublic: fonctions publiques (inspection du travail, ...) ; organismes de protection sociale (cadres des organismes sociaux ...), consulats, ambassades, institutions internationales.

En outre, la dimension européenne du master facilite la mobilité géographique et ouvre des possibilités de carrières internationales ou liées directement à l'international dans des entreprises françaises à l'étranger ou dans des entreprises étrangères et dans les métiers de l'emploi représentés dans les consulats et ambassades ainsi que dans les institutions internationales.

Exemples de métiers exercés par des diplômés :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - juriste en droit social dans une entreprise, une organisation professionnelle - Assistant juridique - Conseiller emploi, formation, apprentissage - responsable RH - gestionnaire RH - Consultant en RH - responsable service social - Chargé des rémunérations et de la mobilité internationale (Compensation and benefits) | <ul style="list-style-type: none"> - Chargé de recrutement (en cabinet ou en entreprise) - Chargé de mission en protection sociale - Assistant d'agence - avocat en droit social - contrôleur et inspecteur du travail - responsable du personnel dans une collectivité territoriale - journaliste spécialisé en droit social et/ou GRH |
|---|--|

Poursuites d'études et passerelles possibles :

La formation apporte aux diplômés de la voie professionnelle un ensemble de compétences qui leur permet d'évoluer, au sein du **service juridique d'une entreprise, d'une administration ou d'un cabinet d'avocat, vers des postes à responsabilité en bénéficiant d'une ouverture au droit social et à la gestion des ressources humaines.**

Elle apporte aux diplômés de la voie recherche un ensemble de compétences qui leur permet d'entreprendre une **thèse en droit social, en économie du travail ou en Gestion des Ressources Humaines.**

CONDITIONS D'ADMISSION

CONDITIONS PREALABLES D'ACCES :

Avoir validé une 1ère année du Master : mention **Droit de l'entreprise** parcours **Droit social**, mention **Droit international européen et comparé**, mention **Economie et Droit**, mention **Economie et société**.

Ou Avoir validé tout autre diplôme jugé équivalent par décision d'une commission de sélection ou au titre de la mobilité internationale.

Dans tous les cas, l'admission est effectuée au vu de l'ensemble du dossier universitaire et/ou professionnel du candidat ainsi que d'une lettre de motivation et, le cas échéant, à la suite d'un entretien avec la commission de sélection.

L'admission peut être subordonnée à l'acquisition de certains pré-requis et/ou d'exigences spécifiques des universités partenaires.

MODALITES DE CANDIDATURE : Les modalités de candidature sont disponibles sur le site internet de l'université à la page suivante : www.ut-capitole.fr/formations (consulter l'onglet Admission de la fiche du diplôme)

Conditions spécifiques pour les étudiants titulaires d'un diplôme obtenu à l'étranger :

Consulter la page du site www.ut-capitole.fr/formations/s-inscrire/titulaire-d-un-diplome-etranger

ou contacter le **Service des Relations Internationales**, Bureau des étudiants étrangers entrants, mail : portail.etranger@ut-capitole.fr

Statistiques d'admission 2015/2016 :

- Nombre de dossiers déposés : 1650 (hors candidature des diplômés à l'étranger)
- Nombre de candidats inscrits : 38

Profil des candidats retenus :

M1 Droit de l'Entreprise (parcours Droit des Affaires et parcours Droit Social) ;
M1 Droit International, Européen et Comparé ;
M1 Sciences Politiques ; M1 Economie et Société ;
M1 Economie et Droit ; M1 Sciences de Gestion ;
Master 1 en Sciences Economiques

Par ailleurs, **les étudiants souhaitant effectuer une mobilité au second semestre** doivent faire la preuve de la connaissance suffisante d'une langue étrangère (anglais, allemand, espagnol, italien ou portugais).

Les étudiants sélectionnés devront alors procéder à **une double inscription** :

- au **Master Droit et Sciences du Travail Européen**
- au **Diplôme Universitaire du Master Européen en Sciences du Travail** (droits supplémentaires à acquitter dont le montant est réajusté chaque année – voir la gestionnaire du diplôme ou le service des relations internationales)

DOSSIER DE CANDIDATURE A LA MOBILITE :

Outre le dossier de candidature au M2 DSTE, les étudiants doivent compléter un dossier de candidature à la mobilité généralement disponible au mois de février (consulter l'onglet Admission de la fiche du diplôme du site internet de l'université).

ORGANISATION DES ETUDES

Modalités de la formation :

La formation dispensée en M2 Droit et Sciences du travail Européens peut être suivie **en formation initiale, en formation continue** (Accueil de stagiaires participant au Plan régional de formation professionnelle), **en alternance** (contrats de professionnalisation), ou bien en **formation ouverte à distance (FOAD)**.

L'étudiant a aussi la possibilité de suivre un semestre du cursus intégré à l'étranger. C'est la raison pour laquelle cette formation s'articule sur un découpage explicite en semestres, la mobilité internationale de formation pouvant s'effectuer soit au premier semestre (Ecole des relations industrielles de Montréal, Canada), soit au second (dans l'une des universités du réseau *Labor Studies*). Dans ce second cas, l'étudiant obtient alors, outre le M2 DSTE, un diplôme d'université délivré par le réseau Européen Labor Studies : le master Européen en Sciences du Travail. Ce réseau a été retenu parmi les 11 meilleurs réseaux européens sélectionnés par l'European University Association (organisation représentative des universités européennes et des conférences nationales des présidents d'université).

Réseau Européen :

- Université catholique de Louvain la neuve (Belgique)*
- University College Dublin (Irlande)
- Université de Florence (Italie)
- Université de Lisbonne (Portugal)
- Université de Milan (Italie) *
- Université de Trier (Allemagne)
- Université de Brême (Allemagne) *
- Université de Warwick (Grande-Bretagne)
- The London School of Economics and Political Science (Grande-Bretagne)
- Université autonome de Barcelone (Espagne)
- Université d'Amsterdam (Pays-Bas) * (TOEFL obligatoire)
- Université de Ljubljana (Slovénie) *

* les enseignements sont dispensés en anglais

Ainsi, l'étudiant a plusieurs possibilités :

1- Le Master en Droit et sciences du travail européen seul :

- Les étudiants peuvent suivre la totalité des enseignements à l'Université Toulouse 1 Capitole (en formation initiale, en formation continue ou en alternance - contrat de professionnalisation).
- Des étudiants sélectionnés peuvent suivre les enseignements du 1er semestre au Canada (Université de Montréal - École des relations industrielles) et ceux du second à Toulouse.

2- Le Master en Droit et sciences du travail européen et le Master européen en sciences du travail (diplôme d'université délivré par le réseau Européen Labor Studies) :

Dans ce cas, les étudiants suivent les enseignements du 1° semestre à l'Université Toulouse 1 Capitole et ceux du 2^{ème} semestre dans une Université du Réseau Labor studies.

Cette possibilité est proposée aux étudiants qui ont fait la preuve d'une connaissance suffisante d'une langue étrangère (inscription obligatoire aux deux diplômes Master et DU – voir plus haut) en anglais, espagnol, italien, allemand ou portugais.

Les enseignements sont assurés par des universitaires et des professionnels spécialistes des métiers de l'emploi : les interventions d'anciens étudiants sont particulièrement encouragées.

En principe, les enseignements ne sont organisés que le lundi, mardi et mercredi afin de permettre aux étudiants d'accomplir un stage long ou de suivre le master, soit en alternance (contrat de professionnalisation), soit en formation continue.

ENSEIGNEMENTS	
<p>1^{er} SEMESTRE :</p> <p><i>à UT1 Capitole ou à l'Université de Montréal (Canada)</i></p> <p>UE1 : Préparation vie active et mobilité (62h cours - 20h TD – 6 crédits)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atelier d'insertion professionnelle – 27h - Valorisation et traitement de l'information – 20h TD - Conférences générales et séminaires d'actualité – 35h <p>UE2 : Approches disciplinaires (110 h cours – 24 crédits)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economie du travail – 20h - Gestion des ressources humaines – 30h - Droit du travail approfondi – 30h - Analyse des organisations - 30h 	<p>2^{ème} SEMESTRE :</p> <p><i>à UT1 Capitole ou dans une Université du Réseau</i></p> <p>UE3 : Approche comparée européenne (72h cours – 18 crédits)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Systèmes comparés de relations professionnelles – 24h - Systèmes comparés d'emploi et de formation – 24h - Systèmes comparés de protection sociale – 24h <p>UE4 : Politiques sociales et instruments de l'Union européenne (24h cours – 6 crédits)</p> <p>UE5 : (6 crédits) AU CHOIX :</p> <p>Voie professionnelle : stage en France ou à l'étranger (durée minimale de 3 mois et rédaction d'un rapport de stage) OU</p> <p>Voie recherche : rédaction d'un mémoire de recherche faisant l'objet d'une soutenance.</p>
<p>Tout au long de l'année : Conférences professionnelles obligatoires (10h)</p>	

Les modalités de contrôle des connaissances sont définies par l'arrêté d'examen.

PARTENARIATS PROFESSIONNELS

Le Master développe une politique active du partenariat en direction des acteurs de la vie économique et sociale. Le partenariat prend des formes variées (parrainage de promotion, interventions en formation, financement, contrats de formation en alternance, stages).

Entreprises partenaires du Master :

- | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|--|
| • Laboratoire Pierre Fabre | • Cegos | • Confédération européenne des syndicats |
| • Fédération BTP (31) | • Barreau de Toulouse | • RH partners |
| • Airbus | • Alcatel Alenia Space | • Groupe La Poste |
| • Centre Claudius Rigaud- Cancéropôle | • URSSAF (31) | • Cabinet Vaughan |
| • ANDRH | • CCI Toulouse | • Esprit RH |
| • Institut Régional du travail | • OPCA | • Syndex |
| • Altedia | • Conseil Régional Midi Pyrénées | |
| | • Carif Oref Midi-Pyrénées | |

Ce **partenariat professionnel** s'accompagne d'un **partenariat académique** noué avec les universités membres du réseau Européen Labor Studies. En outre le Master a une **coopération en matière de formation** avec l'école des relations industrielles de Montréal.

PREPARATION A L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Plusieurs dispositifs innovants sur le plan pédagogique ont été mis en place pour favoriser la réussite, l'orientation et l'insertion professionnelle des étudiants : **recours au numérique** ; mise en place de **modules explicites d'insertion** ; mise en place de **projets collectifs** devant être réalisés par les étudiants au cours de l'année et donnant lieu à une note collective (actualisation de l'annuaire des « anciens » du M2 DSTE ; animation des réseaux sociaux ; organisation de la conférence annuelle).

Plus précisément, **des ateliers de préparation à l'insertion professionnelle** sont organisés et animés par le SUIO-IP, en collaboration avec un cabinet de consultants et de directeurs de ressources humaines) :

- Construction d'un projet professionnel : valoriser sa formation, valoriser ses expériences, valoriser ses atouts, recherche de stage
- Techniques de recherche d'emploi : CV, lettres, préparation aux entretiens de recrutement et entretiens d'embauche (avec utilisation de vidéo suivis de diagnostics critiques et de suggestions).
- Construction de son portefeuille d'expériences et de compétences via la plateforme numérique PEC

Des mini-conférences et des journées métiers sur des thèmes variés sont programmées tout au long de l'année.

Les dates de ces ateliers et manifestations sont consultables au SUIO-IP, dans la newsletter de l'Université ainsi que sur le site internet d'UT1 Capitole (rubrique "orientation et insertion" et rubrique "actualité"). Les inscriptions s'effectuent en ligne.

Aussi, la mobilité internationale de formation repose sur une préparation intensive en langue organisée par la mission échanges de l'université et à une formation sur les contextes. Cette démarche est ensuite relayée par une préparation intensive à la langue et à la sensibilisation à la culture du pays effectuées par l'université d'accueil.

POUR VOUS INFORMER

Découvrez notre espace documentaire et trouvez des éléments de réponse pour construire votre parcours d'études et votre projet professionnel.

Vous trouverez au SUIO-IP un espace d'accueil et de documentation pour vous informer et vous conseiller sur les formations, l'international, les concours de la fonction publique, les métiers de l'entreprise ou le marché de l'emploi.

Nos ressources documentaires sont référencées dans notre catalogue et consultables sur place ou en ligne :

<http://suio-ut-capitole.centredoc.fr>

En Savoir + : Consulter les enquêtes sur l'Insertion Professionnelle des diplômés réalisées par l'OFIP

L'OFIP (l'Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle) étudie le devenir universitaire et professionnel des anciens étudiants : Poursuites et reprises d'études, processus d'entrée sur le marché du travail, situation à 30 mois (emploi, études, chômage,...), caractéristiques des emplois (secteurs, statuts, fonctions, professions, revenus, mobilité géographique,...).

Accessibles en ligne sur le site d'UT1 rubrique Orientation et Insertion ou au SUIO-IP

Scolarité : Service des Formations Professionnalisées Bureau AR 120

2 rue du Doyen Gabriel Marty

31042 Toulouse Cedex 9

Tél : 05.61.63.38.51

Mail : Scolformprof02@ut-capitole.fr

Formation continue

Manufacture des Tabacs- Bat. Q

21, allée de Brienne - 31042 TOULOUSE CEDEX

Mail : m2fcv2a@ut-capitole.fr

05 61 12 88 36

Service Commun des Relations Européennes et Internationales

Bureau J 104

2 rue du Doyen Gabriel Marty

31042 Toulouse Cedex 9

Tel : 05 61 63 35 46

Mail : Vincent.Redaud@ut-capitole.fr

Service Universitaire d'Information d'Orientation et Aide à l'Insertion Professionnelle (SUIO-IP)

2 rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse Cedex 9

☎ 05.61.63.37.28 - Mail : ut1suio@ut-capitole.fr

Bureau des stages

Bâtiment Arsenal, 3ème étage, AR379 et 381

Mail : stages@ut-capitole.fr

Informations sur les stages (législation, offres de stage, convention de stage...) :

<http://www.ut-capitole.fr/orientation-et-insertion/preparer-son-insertion/stages/>



Mars 2016

Retrouvez les informations sur la formation sur :

tls-droit.ut-capitole.fr

et sur : www.ut-capitole.fr/formations