

# FANNY GABROY

**Agrégée de droit privé et de sciences criminelles  
Professeure des Universités**

CY Cergy Paris Université

## I. CURSUS UNIVERSITAIRE

- 2024 - **Professeur des Universités (Section 01)**  
*CY Cergy Paris Université*  
Faculté de droit de Cergy  
Laboratoire d'études juridiques et politiques (LEJEP, EA 4458)
- 2024 **Admise au concours de l'agrégation de droit privé et sciences criminelles, au 7<sup>e</sup> rang**  
Concours national d'agrégation en droit privé et sciences criminelles, session 2023-2024 présidée par le professeur Rémy Cabrillac
- 2023-2024 **Maître de conférences (Section 01)**  
*Université de Caen Normandie*  
IUT Grand Ouest Normandie, Département GEA  
Institut caennais de recherche juridique (UR 967)
- 2023 **Qualification aux fonctions de maître de conférences** par la section 01 du CNU (1<sup>ère</sup> présentation)  
Rapporteurs : A. FABRE (Professeur à l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne) et M. SWEENEY (Maître de conférences HDR à l'Université Paris-Dauphine)
- 2016-2022 **Doctorat Droit privé et sciences criminelles**  
Mention Très honorable et félicitations du jury à l'unanimité  
*Université de Caen Normandie*  
**Titre de la thèse : *Essai sur la protection du travailleur numérique par les droits fondamentaux***, sous la direction de L. FIN-LANGER, Professeure à l'Université de Caen Normandie  
Membres du jury : J. ICARD (rapporteur, Professeur à l'Université Paris II Panthéon-Assas), T. PASQUIER (rapporteur, Professeur à l'Université Paris Nanterre), G. LOISEAU (Président, Professeur à l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne), T. DOUVILLE (examinateur, Professeur à l'Université de Caen Normandie)  
Lauréate du Prix de thèse 2023 de l'Institut Caennais de recherche juridique
- 2015-2016 **Master II Droits fondamentaux – Parcours Recherche**  
Mention Bien  
Mémoire : *Les diminutifs de garde-à-vue : les rétentions du suspect en matière pénale*, sous la direction de A. CERF-HOLLENDER, Maître de conférences HDR à l'Université de Caen Normandie  
*Université de Caen Normandie*
- 2014-2015 **Master I Droit pénal et carrières judiciaires**  
Mention Très bien – *Major de promotion*  
*Université de Bordeaux*
- 2014-2015 **Certificat de sciences criminelles (DU)**  
Mention Très bien  
*Université de Bordeaux*
- 2011-2014 **Licence de droit**  
*Université de Caen Normandie*

## II. ENSEIGNEMENT

### 2024-2025 Professeur des Universités en droit privé

*CY Cergy Paris Université*

- **Introduction au droit civil (CM, 39h)**, Licence de droit, 1<sup>ère</sup> année
- **Droit de la responsabilité civile (CM, 39h)**, Licence de droit, 2<sup>ème</sup> année
- **Droit des personnes (CM, 25h)**, Licence de droit, 1<sup>ère</sup> année
- **Conditions de travail des salariés (Séminaire, 16h)**, Master 2 Droit et Ethique des affaires
- **Transfert d'entreprise (Séminaire, 4h)**, Master 2 DJCE

*Université Paris 2 Panthéon-Assas*

- **Services numériques (Séminaire, 5h)**, Master 2 Ingénierie contractuelle – Droit civil économique

*Université de Caen Normandie*

- **Droit du travail (CM, 12h)**, BUT GEA, 2<sup>ème</sup> année

### 2023-2024 Maître de conférences en droit privé

*Université de Caen Normandie, IUT GON, Département GEA*

- **Introduction au droit (CM, 14h)**, BUT GEA, 1<sup>ère</sup> année
- **Droit du travail – Relations individuelles (CM, 6h)**, BUT GEA, 2<sup>ème</sup> année
- **Droit du travail – Relations collectives (CM, 6h)**, BUT GEA, 2<sup>ème</sup> année
- **Droit du travail approfondi – Relations individuelles (CM et TD, 20h)**, BUT GEA, 2<sup>e</sup> année, parcours GPRH
- **Droit du travail approfondi – Relations collectives (CM et TD, 20h)**, BUT GEA, 3<sup>e</sup> année, parcours GPRH (1 groupe)
- **Droit du numérique (CM et TD, 18h)**, BUT GEA, 3<sup>e</sup> année, parcours GPRH, GEMA et GC2F (4 groupes)
- **Situation d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) sur le dialogue social**, BUT GEA, 2<sup>e</sup> année, parcours GPRH

*Université de Tours, Faculté de droit, économie et sciences sociales*

- **Droit numérique de l'entreprise (Séminaire, 15h)**, Master 2 - Droit de l'entreprise (MAJE)

### 2022-2023 Enseignante-chercheuse contractuelle

*Université de Tours*

- **Introduction au droit (TD)**, Licence de droit, 1<sup>ère</sup> année, sous la direction de H. GOURDY (32h)
- **Droit de la responsabilité civile (TD)**, Licence de droit, 2<sup>ème</sup> année, sous la direction du Pr. O. SABARD (64h)
- **Droit des contrats (TD)**, Licence de droit, 2<sup>ème</sup> année, sous la direction de G. WESTER (64h)
- **Droit de la négociation collective (TD)**, Master 1 - Droit de l'entreprise (MAJE), sous la direction de M. PEYRONNET (15h, en charge de l'unique groupe de TD)
- **Droit numérique de l'entreprise (Séminaire)**, Master 2 - Droit de l'entreprise (MAJE) (15h, en charge de l'examen terminal sous forme d'oral).

### 2029-2021 Attachée temporaire d'enseignement et de recherche

*Université de Caen Normandie*

- **Introduction générale au droit et droit des personnes (TD)**, Licence de droit, 1<sup>ère</sup> année, sous la direction du Pr. R. AMARO et de V. MIKALEF-TOUDIC (48h)
- **Droit des obligations, les actes juridiques (TD)**, Licence de droit, 2<sup>ème</sup> année, sous la direction du Pr. T. DOUVILLE (48h)
- **Droit des obligations, les faits juridiques (TD)**, Licence de droit, 2<sup>ème</sup> année, sous la direction du Pr. T. DOUVILLE (48h)
- **Droit commercial général (TD)**, Licence de droit, 2<sup>ème</sup> année, sous la direction du Pr. P. CAGNOLI (32h)

### 2016-2019 Doctorante contractuelle avec mission d'enseignement

*Université de Caen Normandie*

- **Droit social, relations individuelles de travail (TD)**, Licence de droit, 3<sup>ème</sup> année, sous la direction de A. CERF-HOLLENDER (32h)

- **Droit social, relations collectives de travail (TD)**, Licence de droit, 3<sup>ème</sup> année, sous la direction du Pr. L. FIN-LANGER (32h)
- **Encadrement à la Clinique juridique des droits fondamentaux (TD)**, Master 1 Droits fondamentaux et Master 2 Droits fondamentaux, sous la direction de A. CATHERINE, Thème : « Les visiteurs de prison » (2016-2017)

### III. RECHERCHE

#### Ouvrages

- *La protection du travailleur numérique par les droits fondamentaux*, Mare&Martin, coll. Bibliothèque des thèses, 2024, préf. L. Fin-Langer, 886 p.

#### Articles et commentaires

- « **L'obligation de sécurité de l'employeur face à l'ingestion d'eau non potable par un salarié expatrié à Haïti** », *Revue de droit du travail* 2024, n° 1, p. 47 à 50

- « **Le délicat tracé des frontières de la protection des lanceurs d'alerte et autres salariés dénonciateurs dans l'entreprise** », *Revue de droit du travail* 2023, n° 10, p. 633 à 639

- « **La proportionnalité entre droit à la preuve et autres droits fondamentaux dans les relations de travail** », in « Dossier spécial : La preuve en droit du travail : évolutions et nouveautés », Lexbase éd. sociale, n° 945, 11 mai 2023

- « **Le contrat d'emploi pénitentiaire : de la prise en compte du milieu carcéral à celle du travailleur carcéral** », avec le Pr. L. FIN-LANGER (co-auteur), *La Semaine juridique Social*, 2022, n° 26, 1186

- « **Le statut du délégué à la protection des données en droit du travail** », *Revue de droit du travail* 2022, n° 11, p. 625 à 636

- « **Du renforcement de la protection des délégués à la protection des données** », avec le Pr. T. DOUVILLE (co-auteur), *La Semaine juridique Entreprise* 2022, n° 31-35, 1281

- « **Liquidation judiciaire, licenciement d'un salarié protégé et transfert d'entreprise : quelques précisions sur le respect de l'article L. 1224-1** », *La Semaine juridique Social*, 2022, n° 26, 1186

- « **Une représentation "collective" des travailleurs des plateformes numériques (à peine) ébauchée** », *Les Petites Affiches*, 2021, n° 2-3, p. 23 à 28

- « **Vulnérabilité et harcèlement moral : étude comparée du droit de la fonction publique et du droit du travail** », avec A.-S. DENOLLE (co-auteur), *Cahiers de la recherche sur les droits fondamentaux*, Presses Universitaires de Caen (PUC), 2020, n° 18, p. 65 à 72

- « **Le rapport de la Clinique juridique** », avec L. DUVAL (co-auteur), in S. JACOPIN et J.-M. LARRALDE, *Le droit aux visites des personnes incarcérées*, L'Harmattan, coll. Criminologie, Paris, 2018, p. 17 à 31

#### Notes de jurisprudence

- « **L'obligation de sécurité de l'employeur face à l'ingestion d'eau non potable par un salarié expatrié à Haïti (Soc. 15 nov. 2023, n° 22-17.733)** », *Dalloz actualité*, 28 novembre 2023

- « **Quelle preuve de la cause réelle d'un licenciement concomitant à la dénonciation d'un harcèlement ?** (Soc. 18 oct. 2023, n° 22-18.678) », *Dalloz actualité*, 9 novembre 2023
- « **Nouvelle requalification en contrat de travail pour un livreur de l'ex-plateforme TokTokTok** (Soc. 27 sept. 2023, n° 20-22.465) », *Dalloz actualité*, 10 octobre 2023
- « **Salariés dénonciateurs : de bonne foi ne veut pas dire de manière désintéressée** (Soc. 13 sept. 2023, n° 21-22.301) », *Dalloz actualité*, 25 septembre 2023
- « **Pas de liberté d'audition des salariés pour l'expert-comptable désigné par le CSE** (Soc. 28 juin 2023, n° 22-10.293) », *Dalloz actualité*, 6 juillet 2023
- « **La protection du lanceur d'alerte dépend de la constatation d'un crime ou délit potentiel signalé** (Soc. 1<sup>er</sup> juin 2023, n° 22-11.310) », *Dalloz actualité*, 19 juin 2023
- « **Témoignages et principe de liberté de la preuve en matière prud'homale** (Soc. 19 avril 2023, n° 21-20.308) », *Dalloz actualité*, 12 mai 2023
- « **CDD successifs et faute grave du salarié : à chaque contrat suffit sa peine** (Soc. 15 mars 2023, n° 21-17.227) », *Dalloz actualité*, 28 mars 2023
- « **Quelques précisions utiles sur les régimes du harcèlement moral et de la modification du contrat de travail du salarié protégé** (Soc. 15 févr. 2023, n° 21-20.572) », *Dalloz actualité*, 7 mars 2023
- « **Précisions sur l'office du juge des référés face au licenciement du lanceur d'alerte** (Soc. 1<sup>er</sup> févr. 2023, n° 21-24.271) », *Revue de Droit du Travail* 2023, n° 2, p. 121 à 123
- « **Qualifications relatives aux cadres : le nécessaire respect par le juge des dispositions législatives et conventionnelles** (Soc. 25 janv. 2023, n° 21-16.825) », *Dalloz actualité*, 2 février 2023
- « **La ferme validation du cumul des poursuites en matière de travail dissimulé** », in « Chronique de jurisprudence constitutionnelle française 2021 », *Cahiers de la recherche sur les droits fondamentaux*, Presses Universitaires de Caen (PUC), 2022, n° 20, p. 134 à 136
- « **Plateformes numériques de travail : le Conseil constitutionnel refuse de céder au chant des sirènes** », in « Chronique de jurisprudence constitutionnelle française 2019 », *Cahiers de la recherche sur les droits fondamentaux*, Presses Universitaires de Caen (PUC), 2020, n° 18, p. 141 à 143

## Communications

- **Conférence d'actualité en droit du travail : le droit à la preuve**, avec le Pr. L. FIN-LANGER et M.-N. ROUSPIDE-KATCHADOURIAN, 17 mai 2024, *Université de Caen*
- **Intervention au colloque « La place de l'engagement dans l'entreprise »**, organisé par S. MAILLARD, B. LOPEZ et Pr. S. VERNAC, le 5 avril 2024, *Université Paris-Saclay*, Communication : « L'engagement des structures d'insertion par l'activité économique »
- **Participation à un cycle de séminaires de recherches consacré aux notions juridiques à l'aune du numérique**, *Université de Tours*, *IRJI François Rabelais*, EA7496, Communication : « La notion de travailleur numérique »
- **Intervention au colloque « Droits et libertés fondamentaux en prison : de la loi pénitentiaire au Code pénitentiaire »**, organisé par A. CERF-HOLLENDER et le Pr. J.-M. LARRALDE, le 27 janvier 2023, *Université de Caen Normandie*, Communication : « Le travail en détention », avec le Pr. L. FIN-LANGER
- **Intervention au colloque « Personnes vulnérables et numérique : les futurs souhaitables »**, dans le cadre de la biennale ECOPOSS et le Centre de Recherche sur les Relations entre les Risques et le Droit, le 28 octobre 2022, *Université catholique de Lille*, Communication : « Travail numérique et vulnérabilités : entre risques et opportunités »

- **Intervention à la Journée des thèses de l'ICReJ**, organisée par l'Institut caennais de recherche juridique, le 25 mai 2022, *Université de Caen Normandie*, Communication : « Présentation de ma thèse *Essai sur la protection du travailleur numérique par les droits fondamentaux* »
- **Intervention à la journée d'études « Vulnérabilités et droit, regards croisés »**, organisée par M. COUTURIER, le 7 février 2020, *Université de Caen Normandie*, Communication : « La vulnérabilité des travailleurs privés et publics », avec A.-S. DENOLLE
- **Intervention au cycle de conférences « Droit et pop culture »**, sous la direction du Pr. A. BATTEUR, du Pr. L. FIN-LANGER et F. ROGUE, le 24 janvier 2019, *Université de Caen Normandie*, Communication : « La discrimination dans la République de Gilead », dans la série *La Servante écarlate*
- **Intervention à la Nuit du droit, table ronde « Qu'est ce qu'une clinique du droit ? »**, organisée par A. CATHERINE, le 4 octobre 2018, *Université de Caen Normandie*, Communication : « Retours sur des expériences réalisées en collaboration avec les commanditaires »
- **Intervention à la demi-journée d'étude « Vulnérabilités » de l'Institut Demolombe**, organisée par M. COUTURIER, le 7 septembre 2017, *Université de Caen Normandie*, Communication : « Le travailleur est-il une personne vulnérable ? »
- **Intervention au colloque « Le droit aux visites des personnes incarcérées »**, sous la direction de S. JACOPIN et du Pr. J.-M. LARRALDE, le 27 octobre 2016, *Université de Caen Normandie*, Communication : « Le rapport de la Clinique juridique 2015-2016 : le droit aux visites familiales des personnes détenues en France », avec L. DUVAL