

Marie PEYRONNET

Maîtresse de conférences en droit privé et sciences criminelles

à l'Université de Bordeaux

Email : marie.peyronnet@u-bordeaux.fr

**Les éléments bibliographiques en bleu sont des liens hypertextes renvoyant aux supports de cours en ligne, aux articles en libre accès, aux visuels de présentation et autres informations de contextualisation.*

Formation

2019 : Qualification aux fonctions de Maître de conférences par la section 01 du CNU

2018 : Doctorat en droit privé et sciences criminelles de l'Université de Bordeaux.

2011 : Master 2 Recherche, Droit du travail et protection sociale à l'Université Montesquieu Bordeaux IV, *mention assez bien*

2010 : Master 1, Droit Social à l'Université Montesquieu Bordeaux IV, *mention assez bien*

2009 : Licence en Droit et sciences politiques à l'Université Montesquieu Bordeaux IV

2008 : DEUG de Droit et sciences politiques à l'Université Montesquieu Bordeaux IV

2005 : Baccalauréat Scientifique spécialité SVT

Expériences professionnelles

Depuis 2023 : Maîtresse de conférences à l'Université de Bordeaux (depuis le 1^{er} févr.)

- CRCT février – juillet 2025
- Congé maternité janvier-mai 2024

2019 : Maîtresse de conférences à l'Université de Tours (1^{er} sept. 2019 au 31 janv. 2023)

Ingénieure de recherche, « Chargée de mission transformation pédagogique en Droit » au sein de la [Clinique du droit de l'Université de Bordeaux](#) (1^{er} février au 31 août).

2017/2018 : Agent temporaire vacataire à l'Université de Bordeaux.

2016/2017 : Assistante de rédaction et d'édition (6 mois) puis développeur *serious game* (6 mois) à l'Université de Bordeaux.

2014-2016 : A.T.E.R. (mi-temps) à l'Université de Bordeaux.

2011-2014 : Contrat doctoral avec charge d'enseignement à l'Université Montesquieu Bordeaux IV.

2011 : Vacataire d'accueil et d'information pour les inscriptions universitaires, DOSIP : accueil, information générale et orientation pédagogique des étudiants (du 27 juin au 20 juill. et du 10 au 16 sept.).

2010 : Stagiaire à la Compagnie Française de Défense et Protection (assurance protection juridique) : accueil, traitement des dossiers, rédaction de correspondance (1^{er} juin au 31 août).

Enseignements

Matières enseignées en cours magistraux :

Institutions juridictionnelles : L1 Droit, Série 1, 21h, Bordeaux, (2023-2024)

Système de protection sociale : M1 DTPS, DRTE, Droit de la santé, Droit social comparé, 35h, Bordeaux (2023-2024)

Droit du travail, relations individuelles : L3 Droit, 32h, Bordeaux (antenne d'Agen puis Pessac) (2018/2019 puis 2022/2023) ; 36h, antenne de Blois (2019/2021)

Expérience professionnelle partagée et méthodologie du mémoire, M2 Contrats d'affaires et droit du marché, 21h (2022-2023) et 15h (2023-2024)

Droit du travail, introduction, sources et principes : L3 Droit, 36h, Tours (2021/2023)

Droit du travail, négociation collective : M1 Droit de l'entreprise, 30h, Tours (2019/2023)

Assurance chômage : M2 juriste d'entreprise, 6h, Tours (2019/2023)

Droits et libertés fondamentales dans l'entreprise : M2 juriste d'entreprise, 21h, Tours (2019/2023)

Formation syndicale en Institut du travail :

IA, algorithmes et gestion du personnel, juristes CFTD, 3h, ISST Paris I Panthéon-Sorbonne, 22 mars 2022

Droit de la non-discrimination dans l'entreprise, 6h, IDT de Bordeaux, 22 juin 2023

Formations :

Harcèlement sexuel au travail, séminaire (3h), INSA, Centre Val de Loire, 28 sept. 2020.

Contrat de travail, 6h, ENM (CPI), Bordeaux, 8 oct. 2020.

Conflits collectifs, 3h, ENM (CPI), Bordeaux, 9 oct. 2020.

Rupture du contrat de travail, 9h, ENM (CPI), 15-16 oct. Bordeaux, 2020.

Matières enseignées en travaux dirigés :

Système de protection sociale : M1 DTPS, DRTE, Droit de la santé, 15h, Bordeaux (2023/2024)

Droit du travail

- **Conditions de travail** : M1 Droit Social, 90h, sous la direction de Sébastien Tournaux, Bordeaux (2017/2018)
- **Relations individuelles**
 - L3 Droit, 60h, sous la direction de Gilles Auzero, Bordeaux (2013/2014)
 - L3 Droit, 60h, sous la direction de Christophe Radé, Bordeaux (2011/2012)
- **Relations collectives** : L3 Droit, 60h sous la direction de Gilles Auzero, Bordeaux (2012/2013)
- **Négociation collective** : M1 Droit de l'entreprise, 15h, Tours (2019-2022)

Droit des obligations

- **Droit des contrats** : L2 Droit, 45h, sous la direction de Laura Sautonie-Laguionie, Bordeaux (2014/2015)
- **Droit de la responsabilité civile** : L2 Droit, 45h, sous la direction de Christophe Radé, Bordeaux (2014/2015)

Introduction au droit : L1 AES, 60h, sous la direction d'Amélie Gogos-Gintrand, Bordeaux (2015/2016)

Droit des personnes et de la famille : L1 Droit, antenne délocalisée d'Agen, 30h, sous la direction d'Amélie Gogos-Gintrand, Bordeaux (2015/2016)

Culture générale : L3 Droit, 30h, Tours (2019/2022)

Encadrement et direction de recherches

Direction de mémoire de recherche pour 3 étudiantes du M2 Droit du travail et de la protection sociale de l'Université de Bordeaux (2019-2020 et 2023-2024).

Direction de mini-mémoire en Licence 3 Franco-allemand et en Master 1 Juriste d'entreprise parcours droit social à l'Université de Tours (depuis 2019).

Direction de mémoire de stage pour les étudiants du Master 1 Juriste d'entreprise parcours droit social à l'Université de Tours (depuis 2019).

Encadrement d'étudiants en apprentissage au sein du Master 2 Juriste d'entreprise parcours droit social à l'Université de Tours (depuis 2019).

Encadrement de candidat à une VAE : pour l'obtention du Master 2 Droit des relations de travail dans l'entreprise (2023-2024).

Innovations pédagogiques :

Serious Game (enseignement à distance, en cours de développement), une vidéo de démonstration est disponible à l'adresse suivante : <https://athemis.u-bordeaux.fr>

Porteuse du projet « Athémis » financé par l'Idex Bordeaux et le Conseil régional de la Nouvelle Aquitaine ayant pour objet la création d'un serious game de méthodologie pour l'apprentissage de la lecture des décisions de justice (oct. 2016 à sept. 2019). La conception de cet outil m'a permis d'approfondir mes capacités pédagogiques notamment sur :

Méthodologie de la lecture des arrêts de la Cour de cassation (en matière civile)

Technique de cassation en matière civile

Ce jeu permet aux étudiants d'apprendre de manière autonome (ou en étant encadré par leurs enseignants) la structure des arrêts de la Cour de cassation (arrêt de cassation, de rejet ou de cassation partielle) et du Conseil d'État en analysant les différentes fonctions des paragraphes (rappel des faits, visa, motivation de la décision attaquée ou argumentation des parties, motivation de la solution de la Cour, etc.) et de savoir repérer les éléments de langage et les formulations des juges de cassation qui donnent des informations sur la décision rendue (arrêt « infirmatif »/ « confirmatif » ; « à bon droit » ; « a souverainement déduit », FP-P+B+R+I, etc.).

Serious Game « Enquête d'égalité professionnelle », IRTS, 2023-2024.

Investissements universitaires

Mandats :

Élue au conseil de la Faculté de droit et science politique (DSP) de l'Université de Bordeaux (2014-2018).

Membre du **conseil d'administration** (depuis 2013) et **trésorière** (2017-2019) de l'association des doctorants et docteurs en Droit de l'Université de Bordeaux.

Commissions et groupes de travail :

À l'Université de Tours :

Membre de la **Commission Égalité de l'Université de Tours** en tant que correspondante égalité au sein de la Faculté droit, économie et sciences sociales (2021-2023).

Membre de la **Commission Numérique de l'Université de Tours** (2021-2023).

Membre de la **Commission Campus France** (2021-2023).

À l'Université de Bordeaux :

Membre du **Groupe de travail « hybridation »** au sein du Laboratoire des compétences transversales (LACT) (2023-aujourd'hui)

Membre de la **Commission de réécriture du règlement intérieur** de la Faculté DSP (2018).

Membre de la **Commission innovation pédagogique du Collège** droit, science politique, économie, gestion (DSPEG) (2016-2017) et de la **commission innovation pédagogique de la Faculté** de droit et science politique (2014-2016).

Participation à l'ensemble des réunions des **groupes de travail avec la Vice-Présidence de l'Université de Bordeaux** et la direction du collège DSPEG sur le travail des doctorants (intégration de certaines tâches dans le **référentiel équivalence horaire (REH)** du collège DSPEG) et leur statut social (création de **CDD LRU « doctorants »** pour mensualiser le paiement des vacances et reconnaissance par l'université du statut d'assuré social pour les doctorants indemnisés par l'assurance chômage) (2013-2015).

Divers :

Membre du jury du prix de thèse de l'Université de Limoges, 1^{er} juin 2023

Membre du jury de plaidoirie lors des tours de qualifications du **concours de plaidoirie** organisé par l'*association Lysias* à l'Université de Bordeaux en 2017 et 2018 et par le *Master Juriste d'Entreprise (MAJE)* de l'Université de Tours en 2020.

Comité d'organisation des « rencontres doctorales de droit social », Bordeaux, les 2 et 3 juin 2015.

Au sein de l'Académie :

- **Présidence des jurys de Baccalauréat** : Académie de Bordeaux, Bergerac, juillet 2023.
- **Présidence d'un jury de VAE** : Académie d'Orléans en 2022.

Recherche

Laboratoires

Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale ([COMPTRASEC UMR 5114 CNRS](#)), Université de Bordeaux

Institut de Recherche Juridique Interdisciplinaire François-Rabelais ([IRJI François-Rabelais EA 7496](#)), Université de Tours (2019-2023)

Thèse de doctorat

La diversité : étude en droit du travail, dir. Christophe Radé, soutenue le 4 déc. 2018 à l'Université de Bordeaux. Composition du jury : Patrice Adam (Rapp.), Gilles Auzero, Danièle Lochak (Présidente du jury), Sophie Robin-Olivier (Rapp.). Disponible sur *Hal-Shs*, {tel-02279370}.

Direction dossier thématique

« Les variations du droit de la non-discrimination », dossier thématique codirigé avec Delphine Tharaud, *Les cahiers de la lutte contre les discriminations*, n° 19, novembre 2024.

Articles

2024

1. Avec Sandrine Maillard, « Les variations autour de la preuve des discriminations en Droit du travail », *Les cahiers de la lutte contre les discriminations*, n° 19, novembre 2024.

2023

2. « Fun & Pro : quand la sociabilité forcée se heurte au droit du travail » *RDT*, juin 2023, p. 419.

2022

3. « L'IA doit-elle être aveugle aux différences ? », in *Intelligence artificielle & droits fondamentaux*, dir. Vanessa Barbé, Christina Koumpli & Stéphanie Mauclair, Ed. L'Épilogue, octobre 2022.
4. « Du management algorithmique au recrutement par algorithme : le rôle des données », n° BJT201I5, *BJT*, juin 2022, p.48.
5. « El uso de los algoritmos y la inteligencia artificial en la selección de personal : ¿Una ocasión para eliminar la discriminación ? », Vallecillo Gámez M^a Rosa (trad.), in *De la economía digital a la sociedad e-work decente: condiciones socio laborales para una industria 4.0 justa e inclusiva*, Pamplona, España, Editorial Aranzadi, 2022, p. 229-258.

2021

6. « Égalité professionnelle et diversité, quelles complémentarités ? », in *Les politiques publiques en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes – Quelle évolution ?*, dir. Guillaume Santoro et Denis Giordano, Maison Des Sciences De L'homme D'aquitaine, coll. Politiques Sociales Et Medico, mai 2021.
7. « Si l'algorithme est aveugle, la justice peut lui rendre la vue », Controverse avec Luca Ratti : Algorithmes et risque de discrimination : quel contrôle du juge ? – réflexions autour du jugement du Tribunal de Bologne Deliveroo It., *RDT*, mars 2021, p. 81.
8. Entrées « Diversité », « Égalité de résultat » et « Label » du *Dictionnaire juridique de l'égalité et de la non-discrimination*, sous la direction de Delphine Tharaud et Caroline Boyer-Capelle, L'Harmattan, 2 février 2021.

2020

9. « L'usage des algorithmes et de l'IA dans le recrutement : une occasion de (ne) plus discriminer ? », in P. Adam, M. Le Friant, Y. Tarasewicz, *Intelligence artificielle, gestion du personnel et droit du travail*, Dalloz, coll. « Thèmes & commentaires », août 2020, pp. 139-162, 978-2-2471-9608-1 {hal-03736566}.
10. « Covid-19 et égalité », *Droit social*, n°7, juillet 2020, p. 588.
11. « Harcèlement au travail et diversité » in *Nouveaux modes de détection et de prévention de la discrimination et accès au droit -Accès au droit : Action de groupe et discrimination systémique, Algorithmes et préjugés, Réseaux*, dir. Marie Mercat-Bruno, Société de législation comparée, coll. Trans Europe Experts, Vol. 14, février 2020.
12. « Élections professionnelles et parité : une position jurisprudentielle actualisée, d'autres renouvelées et quelques nouveautés », *Lexbase*, hebdo éd. soc. n°810, 23 janv. 2020.

2019

13. « La diversité : étude en droit du travail », *RDLF*, Résumés de thèse n°11, 2019.
14. « Le harcèlement moral peut affecter un salarié en congé de fin de carrière », Soc. 26 juin 2019, n° 17-28.328, *RDT*, n°11, 2019, p. 721.
15. « De la faiblesse des barèmes d'indemnisation pour couvrir l'intégralité du préjudice d'une salariée auto-entrepreneuse », *Bulletin Joly du Travail*, 111 n°7, mai 2019.
16. « *Take Eat Easy* contrôle et sanctionne des salariés », Soc. 28 nov. 2018, FP+P+B+R+I, n° 17-20.079, *RDT*, n°1, 2019, p. 36.

2018

17. Avec Sébastien Tournaux, « De quelques méthodes expérimentales d'enseignement du droit », *JCP G*, n°28, 9 juillet 2018, p.785.

2016

18. « La riforma francese attraverso il prisma dell'uguaglianza tra uomini e donne » in *Loi travail : prima analisi e lettura* (dir. Lilli Casano, Giorgialmperatori, trad. Clara Tourres), ADAPT University Press, Labour studies e-book series n°56, 2016, p.72.

2015

19. « Étudiants salariés et sécurité sociale, le paradis perdu de la subsidiarité », *Dr. soc.*, n°7/8 juillet-août, 2015, p. 642.
20. Avec Ch. Radé, « The ban on the wearing of the Islamic veil in crèches : the Baby Loup case » (trad. R. Singh), *Montesquieu Law Review*, Issue No.1 January 2015, p. 75.

2014

21. « Le refus par un salarié élu au conseil municipal d'une modification de ses horaires de travail justifie son licenciement », note sous Cass. soc. 2 avril 2014, *AJCT*, 29 sept. 2014, p 454.

Notes de jurisprudence

Dalloz actualité : 190 notes de jurisprudence

2022 : 1 note

1. « La chambre sociale va-t-elle détruire les stéréotypes de genre à la racine ? », Soc. 23 nov. 2022, FP-B+R, n° 21-14.060, *Dalloz actualité*, 5 décembre 2022.

2021 : 4 notes

2. « Discrimination : l'aménagement probatoire n'exclut pas le référé probatoire », Soc. 22 sept. 2021, F-B, n° 19-26.144, *Dalloz actualité*, le 14 oct. 2021.
3. « Absence de prescription des discriminations continuant à produire leurs effets », Soc. 31 mars 2021, F-P, n° 19-22.557, *Dalloz actualité*, le 28 avril 2021.
4. Une enquête secrète sur des faits de harcèlement n'est pas un mode de preuve déloyal, Soc. 17 mars 2021, FS-P+I, n° 18-25.597, *Dalloz actualité*, le 30 mars 2021.
5. « L'action de groupe "discrimination" a déjà atteint ses limites », TJ Paris, 15 déc. 2020, n° 18/04058, *Dalloz actualité*, le 11 janvier 2021.

2020 : 3 notes

6. « Facebook : "faux amis", vrai manquement à l'obligation de confidentialité », Soc. 30 sept. 2020, FS-P+B+R+I, n° 19-12.058, *Dalloz actualité*, le 21 octobre 2020.
7. « Coronavirus : décret sur l'activité partielle », décret n° 2020-325 du 25 mars 2020, *Dalloz actualité*, le 30 mars 2020.
8. « Discrimination systémique dans le BTP : une notion nouvelle aux effets limités », Cons. prud'h. Paris, 17 déc. 2019, n° 17/10051, *Dalloz actualité*, le 8 janvier 2020.

2019 : 2 notes

9. « Égalité de traitement et accord collectif : la présomption de justification a ses limites », Soc. 3 avr. 2019, FP-P+B+R+I, n° 17-11.970, *Dalloz actualité*, le 11 avril 2019.
10. « CPH : Conventiennalité (ou non) du plafonnement des indemnités de licenciement ? », *Dalloz actualité*, le 4 février 2019.

2018 : 13 notes

11. « TakeEatEasy : les livreurs auto-entrepreneurs sont subordonnés », Soc. 28 nov. 2018, FP+P+B+R+I, n°17-20.079, *Dalloz actualité*, le 12 décembre 2018.
12. « Apprentissage : quand l'employeur décède », Soc. 14 nov. 2018, FS-P+B, n° 17-24.464, *Dalloz actualité*, le 5 décembre 2018.
13. « Retenue sur salaire pour fait de grève discriminatoire », Soc. 7 nov. 2018, FS-P+B, n° 17-15.833, *Dalloz actualité*, le 21 novembre 2018.
14. « Le maintien du salaire en cas d'absence est-il contraire à la liberté d'entreprendre ? », Soc. 10 oct. 2018, FS-P+B, n° 18-13.995, *Dalloz actualité*, le 28 octobre 2018.
15. « FIV : discrimination sur l'état de santé et calcul de l'ancienneté », Soc. 28 juin 2018, FS-P+B, n° 16-28.511, *Dalloz actualité*, le 10 juillet 2018.
16. « Égalité de traitement : un protocole de fin de conflit est présumé justifié », Soc. 30 mai 2018, FP-P+B, nos 17-12.782 et 19 autres, *Dalloz actualité*, le 19 juin 2018.
17. « Égalité de traitement et entrée en vigueur d'une nouvelle grille de classification », Soc. 3 mai 2018, FS-P+B, n° 16-11.588, *Dalloz actualité*, le 18 mai 2018.
18. « Égalité de traitement : clap de fin de la comparaison des fonctions de valeur égale ? », Soc. 4 avr. 2018, FP-P+B+R+I, n° 17-11.814 ; Soc. 4 avr. 2018, FP-P+B+R+I, nos 17-11.680 à 17-11.693 ; Soc. 4 avr. 2018, FP-P+B+R+I, nos 16-27.703 à 16-27.805, *Dalloz actualité*, le 17 avril 2018.
19. « Non-rétroactivité d'une convention collective et principe d'égalité de traitement », Soc. 28 mars 2018, FS-P+B, n° 16-19.260, *Dalloz actualité*, le 10 avril 2018.
20. « Salarié étranger sans autorisation de travail : indemnités dues en cas de travail dissimulé », Soc. 14 févr. 2018, FS-P+B, n° 16-22.335, *Dalloz actualité*, le 8 mars 2018.
21. « Affaire *Chibanis* : évaluation du préjudice résultant de la discrimination », Paris, 31 janv. 2018, *Dalloz actualité*, le 13 février 2018.
22. « Affaire *Chibanis c. SNCF* : la discrimination fondée sur la nationalité est confirmée », Paris, 31 janv. 2018, *Dalloz actualité*, le 13 février 2018.

23. « Articulation du principe d'égalité de traitement avec l'entrée en vigueur d'une convention collective », Soc. 7 déc. 2017, FS-P+B, n^{os} 16-15.109 et 16-15.110 ; Soc. 7 déc. 2017, FS-P+B, n° 16-14.235, *Dalloz actualité*, le 8 janvier 2018.

2017 : 19 notes

24. « Licenciement discriminatoire d'une salariée voilée en l'absence de clause de neutralité dans le règlement intérieur », Soc. 22 nov. 2017, FP-P+B+R+I, n° 13-19.855, *Dalloz actualité*, le 30 novembre 2017.
25. « Le principe de non-discrimination en raison de l'âge n'est pas une liberté fondamentale », Soc. 15 nov. 2017, FS-P+B, n° 16-14.281, *Dalloz actualité*, le 24 novembre 2017.
26. « Égalité de traitement : maintien des avantages des salariés à la suite d'une fusion-absorption », Soc. 4 oct. 2017, FS-P+B+R+I, n° 16-17.517, *Dalloz actualité*, le 24 octobre 2017.
27. « Pigiste : absence de fourniture de travail par l'employeur et résiliation judiciaire », Soc. 21 sept. 2017, FS-P+B, n° 16-10.346, *Dalloz actualité*, le 11 octobre 2017.
28. « Discrimination : mise à la retraite en raison de l'état de santé », Soc. 14 sept. 2017, FS-P+B, n° 15-17.714, Soc. 14 sept. 2017, FS-P+B, n° 16-12.303, *Dalloz actualité*, le 28 septembre 2017.
29. « CEDH : la protection réaffirmée de la vie privée du salarié sur internet », CEDH 5 sept. 2017, *Bărbulescu c. Roumanie*, req. n° 61496/08, *Dalloz actualité*, le 11 septembre 2017.
30. « Faute grave : exercice de son activité pour le compte d'une entreprise concurrente », Soc. 5 juill. 2017, FS-P+B, n° 16-15.623, *Dalloz actualité*, le 31 juillet 2017.
31. « Congé pour le 8 mars : l'art non maîtrisé de la "discrimination positive" », Soc. 12 juill. 2017, FP+P+B+R+I, n° 15-26.262, *Dalloz actualité*, le 18 juillet 2017.
32. « Absence d'inégalité entre les salariés relevant de deux PSE distinctes », Soc. 29 juin 2017, FS-P+B+R+I, n° 16-12.007, *Dalloz actualité*, le 11 juillet 2017.
33. « Preuve : courriels issus d'une messagerie professionnelle non déclarée à la CNIL », Soc. 1^{er} juin 2017, FS-P+B, n° 15-23.522, *Dalloz actualité*, le 16 juin 2017.
34. « Harcèlement sexuel : fait unique et réparation des préjudices », Soc. 17 mai 2017, FS-P+B, n° 15-19.300, *Dalloz actualité*, le 6 juin 2017.
35. « Aptitude à reprendre le travail "mais sans contact avec les gens du voyage" », Soc. 26 avr. 2017, FS-P+B, n° 14-29.089, *Dalloz actualité*, le 10 mai 2017.
36. « L'adhésion à un dispositif de préretraite n'est pas une discrimination fondée sur l'âge », Soc. 20 avr. 2017, FS-P+B, n° 15-28.304, *Dalloz actualité*, le 4 mai 2017.
37. « Référé contre une sanction disciplinaire autre que le licenciement », Soc. 23 mars 2017, FS-P+B, n° 15-23.090, *Dalloz actualité*, le 4 avril 2017.
38. « Règlement intérieur : l'obligation de neutralité n'est pas une discrimination directe mais... », CJUE 14 mars 2017, *Samira Achbita c/ G4S Secure Solutions NV*, aff. C-157/15, *Dalloz actualité*, le 16 mars 2017.

39. « L'intolérance d'un client ne justifie pas le licenciement de sa victime », CJUE 14 mars 2017, *Bouagnaoui et ADDH c. Micropole SA*, aff. C-188/15, *Dalloz actualité*, le 20 mars 2017.
40. « Licenciement nul d'une salariée refusant de « jurer » lors d'une prestation de serment », Soc. 1^{er} févr. 2017, n° 16-10.459, inédit, *Dalloz actualité*, le 17 février 2017.
41. « Conformité à la CEDH du régime d'indemnisation des AT/MP en cas de faute inexcusable », CEDH 12 janv. 2017, req. n° 74734/14, *Dalloz actualité*, le 30 janvier 2017.
42. « Conséquences indemnitaires de la nullité du licenciement pour harcèlement moral », Soc. 14 déc. 2016, FS-P+B, n° 14-21.325, *Dalloz actualité*, le 3 janvier 2017.

2016 : 29 notes

43. « Complément Poste : inégalité de traitement résultant d'un accord collectif », Soc. 9 nov. 2016, FS-P+B, n° 15-10.373, *Dalloz actualité*, le 29 novembre 2016.
44. « Accord collectif : une différence de traitement entre établissements est présumée justifiée », Soc. 3 nov. 2016, FP-P+B+R+I, n° 15-18.444, *Dalloz actualité*, le 21 novembre 2016.
45. « Sanction disciplinaire : une enquête préliminaire n'interrompt pas le délai de prescription », Soc. 13 oct. 2016, FS-P+B, n° 15-14.006, *Dalloz actualité*, le 4 novembre 2016.
46. « Indemnité de précarité : la promesse d'embauche ne vaut pas conclusion immédiate d'un CDI », Soc. 5 oct. 2016, FS-P+B, n° 15-28.672, *Dalloz actualité*, le 24 octobre 2016.
47. « PEE : pas d'ordre public absolu pour les dispositions de l'article L. 3332-12 », Soc. 21 sept. 2016, FS-P+B, n° 13-24.437, *Dalloz actualité*, le 6 octobre 2016.
48. « Non-paiement des heures supplémentaires et préjudice indépendant du retard », Soc. 14 sept. 2016, F-P+B, n° 14-26.101, *Dalloz actualité*, le 3 octobre 2016.
49. « Le respect des valeurs républicaines par les syndicats candidats aux élections », Soc. 9 sept. 2016, FS-P+B, n° 16-20.605, *Dalloz actualité*, le 26 septembre 2016.
50. « Différence de rémunération entre établissements justifiée par le coût de la vie », Soc. 14 sept. 2016, P+B+R+I, n° 15-11.386, *Dalloz actualité*, le 20 septembre 2016.
51. « Procédure conventionnelle et autorisation de licenciement d'un salarié protégé », CE 29 juin 2016, req. n° 387412, *Dalloz actualité*, le 20 juillet 2016.
52. « Nullité du licenciement d'un lanceur d'alerte », Soc. 30 juin 2016, FS-P+B+R+I, n° 15-10.557, *Dalloz actualité*, le 8 juillet 2016.
53. « QPC et obligation de reclassement sur des postes à l'étranger », Soc. 22 juin 2016, FS-P+B, n°s 16-40.019 s., *Dalloz actualité*, le 7 juillet 2016.
54. « Absence de discrimination syndicale : non remboursement de frais professionnel », Soc. 1^{er} juin 2016, FS-P+B, n° 15-15.202, *Dalloz actualité*, le 20 juin 2016.
55. « Convention collective : présomption d'une différence de traitement justifiée », Soc. 8 juin 2016, FP-P+B+R+I, n° 15-11.324, *Dalloz actualité*, le 15 juin 2016.
56. « Harcèlement moral : conditions d'exonération de l'employeur de sa responsabilité », Soc. 1^{er} juin 2016, FS-P+B, n° 14-19.702, *Dalloz actualité*, le 14 juin 2016.
57. « Ouverture des droits à la retraite : application de la loi dans le temps », Civ. 2^e, 26 mai 2016, F-P+B, n° 15-16.094, *Dalloz actualité*, le 8 juin 2016.

58. « Licenciement pour inaptitude : absence de PV de carence justifiant la non-consultation des délégués du personnel », Soc. 11 mai 2016, FS-P+B, n° 14-12.169, *Dalloz actualité*, le 3 juin 2016.
59. « Maintien des grévistes dans l'entreprise : preuve de la faute lourde », Soc. 3 mai 2016, FS-PB, n° 14-28.453, *Dalloz actualité*, le 20 mai 2016.
60. « Prud'hommes : "PD" ne serait pas une insulte homophobe », Cons. prud'h. Paris, 16 déc. 2015, n° F 14/14901, *Dalloz actualité*, le 15 avril 2016.
61. « Détachement de salarié dans un comité d'établissement : qui est l'employeur ? », Soc. 23 mars 2016, FS-P+B, n° 14-14.811, *Dalloz actualité*, le 13 avril 2016.
62. Durée maximale de la période d'essai : conflit entre loi et convention », Soc. 31 mars 2016, FS-P+B, n° 14-29.184, *Dalloz actualité*, le 12 avril 2016.
63. « Nullité du licenciement contournant l'obligation de maintenir le contrat », Soc. 16 mars 2016, FS-P+B+R, n° 14-23.589, *Dalloz actualité*, le 29 mars 2016.
64. « Hypothèse de mise à la retraite discriminatoire », Soc. 9 mars 2016, FS-P+B, n° 14-25.840, *Dalloz actualité*, le 18 mars 2016.
65. « Délai de contestation par l'employeur d'une expertise décidée par le CHSCT », Soc. 17 févr. 2016, FS-P+B, n° 14-22.097, Soc. 17 févr. 2016, FS-P+B, n° 14-15.178, *Dalloz actualité*, le 4 mars 2016.
66. « Discrimination syndicale : le remboursement de frais n'est pas une différence de traitement », Soc. 3 févr. 2016, FS-P+B, n° 14-18.777, *Dalloz actualité*, le 19 févr. 2016.
67. « Mode de preuve licite : audit portant sur le travail d'une salariée », Soc. 26 janv. 2016, FS-P+B, n° 14-19.002, *Dalloz actualité*, le 8 févr. 2016.
68. « La vie privée du salarié sur internet en voie d'extinction », CEDH 12 janv. 2016, *Barbulescu v. Romania*, req. n° 61496/08, *Dalloz actualité*, le 29 janv. 2016.
69. « Convention collective : applicabilité de la mention d'un article abrogé », Soc. 16 déc. 2015, FS-P+B, n° 14-18.908, *Dalloz actualité*, le 19 janv. 2016.
70. « Égalité de traitement : la comparaison n'est possible qu'entre salariés », Soc. 16 déc. 2015, FS-P+B, n° 14-11.294, *Dalloz actualité*, le 12 janv. 2016.
71. « Irrecevabilité d'un pourvoi additionnel contre un arrêt de sursis à statuer », Soc. 10 déc. 2015, FS-P+B, n° 14-21.852, *Dalloz actualité*, le 4 janv. 2016.

2015 : 31 notes

72. « Référé : appréciation de la mauvaise foi du salarié dénonçant un harcèlement moral », Soc. 25 nov. 2015, FS-P+B, n° 14-17.551, *Dalloz actualité*, le 22 déc. 2015.
73. « Grève : conséquences indemnitaires de la nullité du licenciement », Soc. 25 nov. 2015, FS-P+B, n° 14-20.527, *Dalloz actualité*, le 18 déc. 2015.
74. « Procédure disciplinaire conventionnelle et suspension du délai d'un mois », Soc. 12 nov. 2015, FS-P+B, n° 14-18.169, *Dalloz actualité*, le 30 nov. 2015.
75. « Licenciement pour inaptitude : point de départ de l'obligation de reclassement », Soc. 4 nov. 2015, FS-PB, n° 14-11.879, *Dalloz actualité*, le 27 nov. 2015.
76. « Licenciement disciplinaire prononcé après un courrier listant les fautes », Soc. 12 nov. 2015, FS-P+B, n° 14-17.615, *Dalloz actualité*, le 25 nov. 2015.

77. « PSE : sanction de l'irrégularité lors de la consultation du comité d'entreprise », Soc. 28 oct. 2015, FS-P+B, n° 14-16.519, *Dalloz actualité*, le 17 nov. 2015.
78. « PSE : différence de traitement autorisée en faveur des bas salaires », Soc. 28 oct. 2015, FS-P+B, n° 14-16.115, *Dalloz actualité*, le 17 nov. 2015.
79. « Liberté d'expression : licenciement impossible en l'absence d'abus », Soc. 23 sept. 2015, FS-P+B, n° 14-14.021, *Dalloz actualité*, le 13 oct. 2015.
80. « Égalité de traitement : transfert conventionnel des contrats de travail », Soc. 16 sept. 2015, FS-P+B, n° 13-26.788, *Dalloz actualité*, le 1^{er} oct. 2015.
81. « Égalité de traitement : inapplicable entre salariés d'entreprises différentes », Soc. 16 sept. 2015, FS-P+B, n° 13-28.415, *Dalloz actualité*, le 25 sept. 2015.
82. « Discrimination indirecte en raison de l'exercice normal du droit de grève », Soc. 9 juill. 2015, FS-P+B, n^{os} 14-12.779 s., *Dalloz actualité*, le 1^{er} sept. 2015.
83. « Conséquence indemnitaire de l'absence de seconde visite de reprise », Soc. 30 juin 2015, FS-P+B, n° 13-28.201 (2^e moyen), *Dalloz actualité*, le 31 juillet 2015.
84. « Égalité de traitement : appréciation des dispositions réglementaires de mise à la retraite », Soc. 30 juin 2015, FS-P+B, 13-28.201 (1^{er} moyen), *Dalloz actualité*, le 28 juillet 2015.
85. « Congé maternité : absence de report de la protection en cas d'arrêt maladie », Soc. 8 juill. 2015, FS-P+B+R, n° 14-15.979, *Dalloz actualité*, le 22 juillet 2015.
86. « L'employeur n'est pas comptable du comportement du médecin du travail », Soc. 30 juin 2015, FS-P+B, n° 13-28.201 (3^e et 4^e moyens), *Dalloz actualité*, le 17 juillet 2015.
87. « Faute inexcusable : versement de la cotisation supplémentaire en cas de fermeture de l'établissement », Civ. 2^e, 18 juin 2015, FS-P+B, n° 14-16.896, *Dalloz actualité*, le 7 juillet 2015.
88. « Appréciation de la mauvaise foi du salarié dénonçant un harcèlement moral », Soc. 10 juin 2015, FS-P+B, n° 14-13.318, Soc. 10 juin 2015, FS-P+B, n° 13-25.554, *Dalloz actualité*, le 22 juin 2015.
89. « Décompte des jours de congés des travailleurs à temps partiel », Soc. 12 mai 2015, FS-P+B, n° 14-10.509, *Dalloz actualité*, le 29 mai 2015.
90. « Inaptitude liée à un harcèlement moral et clause de garantie de l'emploi », Soc. 15 avr. 2015, FS-P+B, n° 13-21.306, *Dalloz actualité*, le 12 mai 2015.
91. « Renvoi préjudiciel : le port du voile peut-il justifier un licenciement lorsqu'il indispose un client ? », Soc. 9 avr. 2015, FS-P+B+I, n° 13-19.855, *Dalloz actualité*, le 22 avril 2015.
92. « Licenciement pour insuffisance professionnelle d'un marin », Soc. 25 mars 2015, FS-P+B, n° 13-23.472, *Dalloz actualité*, le 17 avril 2015.
93. « Discrimination fondée sur l'âge et pacte intergénérationnel de l'ESF », Soc. 17 mars 2015, FS-P+B, n° 13-27.142, *Dalloz actualité*, le 14 avril 2015.
94. « Harcèlement et prise d'acte : l'impossibilité de poursuivre le contrat doit être vérifiée », Soc. 11 mars 2015, FS-P+B, n° 13-18.603, *Dalloz actualité*, le 23 mars 2015.
95. « Discrimination et harcèlement moral : cumul d'indemnités », Soc. 3 mars 2015, FS-P+B, n° 13-23.521, *Dalloz actualité*, le 17 mars 2015.
96. « Nature salariale de l'indemnité pour violation du statut protecteur du salarié », Civ. 2^e, 12 févr. 2015, F-P+B, n° 14-10.886, *Dalloz actualité*, le 9 mars 2015.

97. « Prime comprise dans l'assiette du SMIC », Soc. 4 févr. 2015, FS-P+B, n° 13-18.523, *Dalloz actualité*, le 20 févr. 2015.
98. « Égalité de traitement au sein d'une même catégorie professionnelle », Soc. 27 janv. 2015, FS-P+B, n° 13-17.622, *Dalloz actualité*, le 13 févr. 2015.
99. « Sécurisation des avantages catégoriels face au principe d'égalité de traitement », Soc. 27 janv. 2015, FS-P+B+R+I, n° 13-22.179 ; FS-P+B, n° 13-25.437 ; FS-P+B, n° 13-14.773, *Dalloz actualité*, le 6 févr. 2015.
100. « Prise d'acte : hypothèse de non-versement de l'indemnité compensatrice de préavis », Soc. 21 janv. 2015, F-P+B, n° 13-16.896, *Dalloz actualité*, le 9 févr. 2015.
101. « Précisions sur la composition d'un conseil de discipline », Soc. 16 déc. 2014, FS-P+B, n° 13-23.375 et Soc. 17 déc. 2014, FS-P+B, n° 13-10.444, *Dalloz actualité*, le 15 janv. 2015.
102. « Harcèlement moral : requalification en licenciement nul de la rupture obtenue en référé », Soc. 9 déc. 2014, FP-P+B, n° 13-16.045, *Dalloz actualité*, le 8 janv. 2015.

2014 : 40 notes

103. « Démission non équivoque et préjudices indemnisables en matière de harcèlement moral », Soc. 19 nov. 2014, FS-P+B, n° 13-17.729, *Dalloz actualité*, le 11 déc. 2014.
104. « Égalité de traitement : expérience professionnelle vs. diplôme », Soc. 13 nov. 2014, FS-P+B, n° 12-20.069, *Dalloz actualité*, le 8 déc. 2014.
105. « Preuve de la faute grave : contrôle de l'activité du salarié », Soc. 5 nov. 2014, FS-P+B, n° 13-18.427, *Dalloz actualité*, le 20 nov. 2014.
106. « Reconstitution de carrière : discrimination indirecte et prescription des cotisations de retraite », Soc. 22 oct. 2014, FS-P+B, n° 13-16.936, *Dalloz actualité*, le 18 nov. 2014.
107. « Discrimination : exclusion d'une indemnité conventionnelle de licenciement », Soc. 8 oct. 2014, FS-P+B, n° 13-11.789, *Dalloz actualité*, le 28 oct. 2014.
108. « L'entrave n'est pas en soi une discrimination », Soc. 8 oct. 2014, FS-P+B, n° 13-16.720, *Dalloz actualité*, le 26 oct. 2014.
109. « Licenciement disciplinaire : précisions autour de la prescription des faits fautifs », Soc. 29 sept. 2014, FS-P+B, n°s 13-13.661 et 12-28.679, *Dalloz actualité*, le 20 oct. 2014.
110. « Indemnité spéciale de licenciement pour les cadres dirigeants », Soc. 24 sept. 2014, FS-P+B, n° 13-15.074, *Dalloz actualité*, le 9 oct. 2014.
111. « Traitement de permanents syndicaux issus de catégories professionnelles différentes », Soc. 24 sept. 2014, FS-P+B, n° 13-11.782, *Dalloz actualité*, le 6 oct. 2014.
112. « Conditions de proratisation d'un avantage familial conventionnel », Soc. 2 juill. 2014, FS-P+B, n° 13-14.972, *Dalloz actualité*, le 18 sept. 2014.
113. « Obligation d'adaptation et de reclassement : précisions », Soc. 2 juill. 2014, FS-P+B, n° 13-13.876, *Dalloz actualité*, le 15 sept. 2014.

114. « Congé et prime de mariage : discrimination directe en raison de l'orientation sexuelle », Soc. 9 juill. 2014, FS-P+B, n^{os} 12-20.864 et 10-18.341, *Dalloz actualité*, le 23 juill. 2014.
115. « Obligation de maintenir la capacité du salarié à occuper un emploi », Soc. 18 juin 2014, FS-P+B, n° 13-14.916, *Dalloz actualité*, le 10 juill. 2014.
116. « QPC portant sur la requalification des contrats aidés », Soc., QPC, 13 juin 2014, FS-P+B, n^{os} 13-26.353 à 13-26.357, *Dalloz actualité*, le 27 juin 2014.
117. « Baby-Loup : le règlement intérieur l'emporte sur la liberté de manifester sa religion », Cass., ass. plén., 25 juin 2014, F-P+B+R+I, n° 13-28.369, *Dalloz actualité*, le 27 juin 2014.
118. « QPC portant sur le régime d'assurance chômage des intermittents du spectacle », Soc. 13 juin 2014, FS-P+B, n° 13-26.502, *Dalloz actualité*, le 26 juin 2014.
119. « QPC : conformité de l'exclusion des jeunes du bénéfice de la prime de précarité », Cons. const., 13 juin 2014, n° 2014-401 QPC, *Dalloz actualité*, le 25 juin 2014.
120. « Discrimination syndicale : une loi d'amnistie n'empêche pas la reconstitution de carrière », Soc. 4 juin 2014, FS-P+B, n° 12-28.740, *Dalloz actualité*, le 20 juin 2014.
121. « Refus de transmission d'une QPC portant sur le pouvoir d'instruction du juge », Soc. 9 mai 2014, FS-P+B, n° 14-40.014, *Dalloz actualité*, le 10 juin 2014.
122. « Discrimination en raison de l'âge et mise à la retraite anticipée », Soc. 20 mai 2014, FS-P+B, n° 12-29.565, *Dalloz actualité*, le 5 juin 2014.
123. « Le départ volontaire vaut renonciation à la clause de garantie de l'emploi », Soc. 13 mai 2014, FS-P+B, n^{os} 13-10.781 à 13-10.786, *Dalloz actualité*, le 2 juin 2014.
124. « Refus d'affectation : manquement contractuel non constitutif d'une faute grave », Soc. 2 avr. 2014, FS-P+B, n° 12-19.573, *Dalloz actualité*, le 16 mai 2014.
125. « Assistance du comité d'établissement par un expert-comptable », Soc. 8 avr. 2014, FS-P+B, n° 13-10.541, *Dalloz actualité*, le 9 mai 2014.
126. « QPC non transmise : local commun aux sections syndicales », Soc., QPC, 10 avr. 2014, FS-P+B, n° 14-40.008, *Dalloz actualité*, le 7 mai 2014.
127. « Modification des conditions de travail d'une salariée élue au conseil municipal », Soc. 2 avr. 2014, FS-P+B, n° 13-11.060, *Dalloz actualité*, le 29 avril 2014.
128. « Lock-out : la situation contraignante fait obstacle à la résiliation judiciaire », Soc. 26 mars 2014, FS-P+B, n° 12-26.600, *Dalloz actualité*, le 14 avril 2014.
129. « Requalification d'un contrat de travail intermittent », Soc. 19 mars 2014, FS-P+B, n^{os} 13-10.759 et 13-10.760, *Dalloz actualité*, le 3 avril 2014.
130. « Travail de nuit : travail effectif et calcul du repos conventionnel », Soc. 12 mars 2014, FS-P+B, n° 12-27.918, *Dalloz actualité*, le 21 mars 2014.
131. « Harcèlement sexuel : droits de la défense du salarié licencié pour faute grave », Soc. 18 févr. 2014, FS-P+B, n° 12-17.557, *Dalloz actualité*, le 13 mars 2014.
132. « Discrimination en raison de l'âge : accès à la formation des pilotes », Soc. 18 févr. 2014, FS-P+B, n° 13-10.294, *Dalloz actualité*, le 12 mars 2014.
133. « Suppression par l'employeur de la possibilité de travailler à domicile », Soc. 12 févr. 2014, FS-P+B, n° 12-23.051, *Dalloz actualité*, le 26 févr. 2014.

134. « QPC non transmise : le principe de faveur n'est pas un PRFRL », Soc. 29 janv. 2014, F-P+B, n° 13-40.067, *Dalloz actualité*, le 19 févr. 2014.
135. « Date d'effet de la résiliation judiciaire en cas d'appel », Soc. 21 janv. 2014, FS-P+B, n° 12-28.237, *Dalloz actualité*, le 13 févr. 2014.
136. « QPC : L'ordonnance de l'article L. 8271-13 bénéficie-t-elle d'un recours juridictionnel effectif ? », Crim., QPC, 28 janv. 2014, FS-P+B+I, n° 13-83.217, *Dalloz actualité*, le 11 févr. 2014.
137. « Égalité de traitement : transfert conventionnel des contrats de travail », Soc. 15 janv. 2014, FS-P+B, n°s 12-25.402, 12-25.403, 12-25.406, 12-25.407, *Dalloz actualité*, le 5 févr. 2014.
138. « Discrimination syndicale : valeur probatoire du rapport de l'inspection du travail », Soc. 15 janv. 2014, FS-P+B, n° 12-27.261, *Dalloz actualité*, le 31 janv. 2014.
139. « Le silence du salarié licencié peut faire l'objet d'une transaction », Soc. 14 janv. 2014, FS-P+B, n° 12-27.284, *Dalloz actualité*, le 28 janv. 2014.
140. « Nullité du congé de reclassement et calcul de l'indemnité de préavis », Soc. 17 déc. 2013, FS-P+B, n° 12-27.202, *Dalloz actualité*, le 24 janv. 2014.
141. « Préjudices indemnisables du salarié : précisions », Soc. 18 déc. 2013, FS-P+B, n° 12-15.454, *Dalloz actualité*, le 23 janv. 2014.
142. « Congé et prime de mariage : discrimination directe en raison de l'orientation sexuelle », CJUE 12 déc. 2013, *Frédéric Hay c. Crédit agricole mutuel de Charente-Maritime et des Deux-Sèvres*, aff. C-267/12, *Dalloz actualité*, le 7 janv. 2014.

2013 : 47 notes

143. « Égalité de traitement et conventions collectives distinctes », Soc. 4 déc. 2013, FS-P+B, n°s 12-19.667 et 12-19.793, *Dalloz actualité*, le 18 déc. 2013.
144. « Compétence territoriale et contrat de travail international », Soc. 27 nov. 2013, FS-P+B, n° 12-24.880, *Dalloz actualité*, le 17 déc. 2013.
145. « Discrimination en raison de l'âge et mise à la retraite : précisions », Soc. 26 nov. 2013, FS-P+B, n°s 12-21.758 et 12-22.200 ; Soc. 26 nov. 2013, FS-P+B, n° 12-24.690 ; Soc. 26 nov. 2013, FS-P+B, n° 12-22.208, *Dalloz actualité*, le 13 déc. 2013.
146. « Employé de maison : les règles portant sur le travail dissimulé sont applicables », Soc. 20 nov. 2013, FS-P+B, n° 12-20.463, *Dalloz actualité*, le 9 déc. 2013.
147. « Clause de non-concurrence : précisions », Soc. 20 nov. 2013, FS-P+B, n° 12-20.074, *Dalloz actualité*, le 6 déc. 2013.
148. « Accord de modulation : seuil de déclenchement des heures supplémentaires », Soc. 14 nov. 2013, FS-PB, n° 11-17.644, *Dalloz actualité*, le 3 déc. 2013.
149. « Pourboires : exclusion des personnels sans contact habituel avec la clientèle », Soc. 14 nov. 2013, FS-P+B, n° 12-16.805, *Dalloz actualité*, le 2 déc. 2013.
150. « Baby-Loup : passage en force des juges d'appel », CA Paris, 27 nov. 2013, renvoi, 13/02981, *Dalloz actualité*, le 28 nov. 2013.
151. « Conséquences d'une requalification en CDI de CDD successifs », Soc. 6 nov. 2013, F-P+B, n° 12-15.953, *Dalloz Actualité*, le 26 nov. 2013.

152. « L'irrégularité de la notification ne prive pas le licenciement de cause réelle et sérieuse », Soc. 23 oct. 2013, FS-P+B, n° 12-12.700, *Dalloz Actualité*, le 08 nov. 2013.
153. « La cessation progressive d'activité aménagée s'analyse en un départ à la retraite », Soc. 15 oct. 2013, FS-P+B, n° 12-21.765, *Dalloz Actualité*, le 31 oct. 2013.
154. « Prise d'acte : manquements de l'employeur connus postérieurement », Soc. 9 oct. 2013, FS-P+B, n° 11-24.457, *Dalloz Actualité*, le 29 oct. 2013.
155. « Le droit de retrait est incompatible avec une suspension du contrat de travail », Soc. 9 oct. 2013, FS-P+B, n° 12-22.288, *Dalloz Actualité*, le 25 oct. 2013.
156. « Élections professionnelles : le juge peut déroger au nombre légal de collègues », Soc. 16 oct. 2013, FS-P+B, n° 13-11.324, *Dalloz Actualité*, le 25 oct. 2013.
157. « QPC : obligation de reclassement en cas d'inaptitude », Soc., QPC, 2 oct. 2013, FS-P+B, n° 13-40.051, *Dalloz Actualité*, le 22 oct. 2013.
158. « Discrimination indirecte : contrôle judiciaire d'une pratique de l'autorité administrative », Soc. 30 sept. 2013, FS-P+B+R, nos 12-14.752 et 12-14.964, *Dalloz Actualité*, le 18 oct. 2013.
159. « Validité de l'email comme mode de preuve d'un licenciement abusif », Soc. 25 sept. 2013, F-P+B, n° 11-25.884, *Dalloz Actualité*, le 16 oct. 2013.
160. « CHSCT : le vote pour le recours à un expert se fait sans le chef d'entreprise », Soc. 26 juin 2013, FS-P+B, n° 12-14.788, *Dalloz Actualité*, le 18 juil. 2013.
161. « CHSCT : conditions de validité de la demande de réunion extraordinaire », Soc. 26 juin 2013, FS-P+B, n° 12-13.599, *Dalloz Actualité*, le 17 juil. 2013.
162. « Les candidats à l'élection Mister France ont le statut de salarié », Soc. 25 juin 2013, FS-P+B, n° 12-13.968, *Dalloz Actualité*, le 10 juil. 2013.
163. « Obligation de maintenir la capacité du salarié à occuper un emploi », Soc. 5 juin 2013, F-P+B, n° 11-21.255, *Dalloz Actualité*, le 4 juil. 2013.
164. « Précisions autour du principe "à travail égal, salaire égal" », Soc. 12 juin 2013, FP-P+B, n° 11-14.458 et FS-P+B, n° 12-17.273, *Dalloz Actualité*, le 1^{er} juil. 2013.
165. « Licenciement sans autorisation d'un conseiller prud'homal : réévaluation de l'indemnité forfaitaire », Soc. 12 juin 2013, FS-P+B, n° 12-17.273, *Dalloz Actualité*, le 21 juin 2013.
166. « Prise d'acte : la réintégration du salarié protégé est impossible », Soc. 29 mai 2013, FS-P+B, n° 12-15.974, *Dalloz Actualité*, le 17 juin 2013.
167. « Petit licenciement pour motif économique : consultation des DP en l'absence de CE », Soc. 29 mai 2013, FS-P+B+R, n° 12-12.952, *Dalloz Actualité*, le 14 juin 2013.
168. « Résiliation judiciaire pour des faits de discrimination déjà jugés », Soc. 23 mai 2013, FS-P+B, n° 12-12.995, *Dalloz Actualité*, le 10 juin 2013.
169. « Preuve des déplacements entre le domicile et le lieu de travail inhabituel », Soc. 15 mai 2013, FS-P+B, n° 11-28.749, *Dalloz Actualité*, le 30 mai 2013.
170. « Égalité de traitement et décompte des jours de repos », Soc. 24 avr. 2013, FS-P+B, n° 10-20.473, *Dalloz Actualité*, le 27 mai 2013.
171. « Transaction et discrimination dans le déroulement de carrière d'un salarié homosexuel », Soc. 24 avr. 2013, FS-P+B, n° 11-15.204, *Dalloz Actualité*, le 17 mai 2013.

172. « Obligation de reclassement lors d'une liquidation judiciaire : QPC non-transmise », Soc., QPC, 19 avr. 2013, FS-P+B, n° 13-40.006, *Dalloz Actualité*, le 3 mai 2013.
173. « CJUE : définition du "handicap" », CJUE 11 avr. 2013, req. C-335/11 et C-337/11, *Dalloz actualité*, le 26 avril 2013.
174. « Demande de résiliation judiciaire antérieure à la rupture conventionnelle », Soc. 10 avr. 2013, FS-P+B, n°11-15.651, *Dalloz Actualité*, le 24 avril 2013.
175. « Critique de la direction et liberté d'expression du salarié », Soc. 27 mars 2013, FS-P+B, n°11-19.734, *Dalloz Actualité*, le 10 avril 2013.
176. « Laïcité et illicéité du règlement intérieur d'une entreprise ne gérant pas un service public », Soc. 19 mars 2013, FS-P+B+R+I, n°s11-28.845 et 12-11.690, *Dalloz Actualité*, le 27 mars 2013.
177. « Délai de notification du licenciement disciplinaire et suspension du contrat de travail », Soc. 27 févr. 2013, FS-P+B, n° 11-27.130, *Dalloz Actualité*, le 20 mars 2013.
178. « QPC non transmise : sanction du licenciement sans autorisation d'un salarié protégé », Soc., QPC, 20 févr. 2013, FS-P+B, n°12-40.095, *Dalloz Actualité*, le 14 mars 2013.
179. « Égalité de traitement et "intérêt collectif de la profession" », Soc. 12 févr. 2013, FS-P+B, n° 11-27.689, *Dalloz Actualité*, le 11 mars 2013.
180. « Égalité de rémunération et différence de statuts : nouvelle affaire sur le "complément Poste" », Soc. 6 févr. 2013, FP-P+B, n° 11-26.604, *Dalloz Actualité*, le 21 février 2013.
181. « Astreinte : les marins bénéficient d'un droit au repos compensatoire », Soc. 23 janv. 2013, FS-P+B, n° 10-20.568, *Dalloz Actualité*, le 19 février 2013.
182. « Rupture conventionnelle : le harcèlement moral est une violence cause de nullité », Soc. 30 janv. 2013, FS-P+B+R, n°11-22.332, *Dalloz Actualité*, le 18 février 2013.
183. « Maladie professionnelle : interruption du délai de prescription de la faute inexcusable », Civ. 2^e, 24 janv. 2013, F-P+B, n°11-28.595 et n°11-28.707, *Dalloz Actualité*, le 13 février 2013.
184. « Discrimination : mise à la retraite prononcée dans la précipitation », Soc. 15 janv. 2013, FS-P+B, n°11-15.646, *Dalloz Actualité*, le 7 février 2013.
185. « Mise en œuvre par l'employeur de son obligation d'entretien des tenues de travail », Soc. 12 déc. 2012, FS-P+B, n° 11-26.585, *Dalloz Actualité*, le 23 janvier 2013.
186. « Discrimination : communication forcée des documents relatifs aux autres salariés », Soc. 19 déc. 2012, FS-P+B, n° 10-20.526, *Dalloz Actualité*, le 18 janvier 2013.
187. « Obligation de fournir un logement de fonction au concierge de catégorie B », Soc. 12 déc. 2012, FS-P+B, n° 11-20.653, *Dalloz Actualité*, le 16 janvier 2013.
188. « Amiante : assouplissement de la reconnaissance du préjudice d'anxiété », Soc. 4 déc. 2012, FS-P, n° 11-26.294, *Dalloz Actualité*, le 16 janvier 2013.
189. « PSE : indemnité additionnelle de licenciement », Soc. 5 déc. 2012, FS-P+B, n°s 10-24.204 et 10-24.219, *Dalloz Actualité*, le 11 janvier 2013.

190. « Représentativité syndicale : conséquences d'une désaffiliation décidée par la confédération », Soc. 28 nov. 2012, FS-P+B, n° 12-14.528, *Dalloz Actualité*, le 14 décembre 2012.

Lettre de l'Institut du travail de l'Université de Bordeaux

191. « Un propos raciste suffit à engager la responsabilité de l'employeur pour harcèlement discriminatoire », note ss Soc. 14 mai 2024, n°22-16.287, *Lettre Institut du travail Bordeaux*, juillet 2024.

Journal d'Actualité des Droits Européens (JADE) du CRDEI

192. « Retour forcé à un temps plein pour les salariés à temps partiel dans les administrations italiennes », *JADE*, 5 déc. 2014.
193. « Encadrement des tarifs minimaux des prestataires de service couvert par une convention collective de travail », *JADE*, 2 février 2015.

Vulgarisation scientifique

194. « L'égalité dans le monde des sorciers » *in Le droit dans la saga Harry Potter*, dir. Valère Ndior et Nicolas Rousseau, coll. « Le Meilleur du Droit » (LMD), Enrick. B. Éditions, 9 juill 2019.
195. « Recours pour harcèlement moral discriminatoire du Pr. Lupin », *in Harry Potter et le Droit*, dir. Valère Ndior et Nicolas Rousseau, févr. 2016.

Communications

2024

1. « IA et travail », Colloque « Discrimination » du SAF : Intelligence artificielle et discriminations : le risque augmenté, Strasbourg, vendredi 11 octobre 2024.
2. « Préférence et discriminations numériques », Colloque « Préférences & Discriminations », Paris 1 Panthéon-Sorbonne, amphithéâtre Gaston Bachelard, 06 et 07 juin 2024.

2023

3. « Programmer dans le respect de la diversité », Réseau pour agir en justice contre les discriminations, 06 octobre 2023.
4. « Les enjeux nouveaux de l'intelligence artificielle en droit social », Conférence « Algorithmes et discriminations », organisée par le M2 Droit du travail et de la Protection sociale de l'Université Rennes, 16 juin 2023.
5. « La qualification de discrimination : unité ou diversité ? », Colloque « Les discriminations au travail », Université de Pau, 09 juin 2023, 14h.
6. Discutante lors de la table ronde « Le cas de la discrimination systémique », lors du séminaire international de droit social comparé « Rencontres comparées de droit du travail et de la protection sociale – regards croisés France-Québec », des 5-7 juin 2023 à Bordeaux.

7. « Les sens de l'égalité à l'épreuve du genre », Tribunal judiciaire de Périgueux, 23 mars 2023.

2021

8. Intervention lors du panel « *Metamorphoses of the organization of work in the digital age and analytical management of people (HRM). European vision* » à l'occasion du Congrès international « *From digital economy to decent e-work society : conditions for a just and inclusive revolution 4.0* », organisé par l'Université de Jaén, Espagne, 29 et 30 septembre 2021.
9. « Usage des données et non-discrimination », *Journée d'études « Administrer la vérité : L'Administration et les données »*, Réseau "Futur du Droit administratif" dans le cadre de la semaine européenne de la coopération et action administratives transfrontalières, Collège d'Études Européennes et Internationales, Bayonne, 31 mai 2021.
10. « Algorithmes et discrimination au travail », *Intelligence artificielle, gestion du personnel et droit du travail*, conférence virtuelle organisée par l'AFDT, 11 février 2021.

2020

11. « Le droit dans la saga Harry Potter », co-présenté avec Pr. Valère Ndior, *Bordeaux Geek Festival - Virtual Edition*, 28 juin 2020.

2019

12. « L'égalité dans le monde des sorciers », *Les conférences Angle Droit : Harry Potter et le Droit*, amphi. S. Veil, ENM, 26 novembre 2019.
13. Intervention sur « Égalité professionnelle et diversité, quelles complémentarités ? », lors du colloque international EPAQ (Égalité Professionnelle Nouvelle-Aquitaine), Pôle Juridique et Judiciaire, Bordeaux, les 14 et 15 novembre 2019.
14. Table Ronde « Diversité & Ascenseur social, à quelles conditions ? », organisé par le Cercle Colbert et Suez, Leonard Paris, 2 octobre 2019.
15. « Le contenu des accords collectifs à l'épreuve du principe d'égalité de traitement », Colloque de droit du travail sur « Le contentieux des accords collectifs de travail après les ordonnances "Macron" », organisé par le Centre de Recherche et d'Analyse Juridiques (CRAJ – EA 1929), UFR Droit Économie Gestion de l'UPPA, Amphi 120, Pau, le 14 juin 2019.

2018

16. Organisation et animation d'une rencontre entre enseignants-chercheurs et doctorants autour des « Méthodes d'enseignements magistraux », dans le cadre de l'Association des doctorants et docteurs en Droit de l'Université de Bordeaux, à Pessac, le 18 décembre 2018.
17. Table ronde « Réseaux sociaux et harcèlement discriminatoire (sexuel et raciste) », Journée d'étude sur les Nouveaux modes de détection et de prévention de la discrimination et accès au droit, organisé par Trans Europe Expert et le CNAM, CNAM, Paris, le 10 décembre 2018.
18. Séminaire « Diversité dans les entreprises : quelles stratégies d'inclusion ? », dans le cadre du cours de Marie Mercat-Bruns « Migration, racisme et intersectionnalité : les défis de la globalisation en France et aux États-Unis », Columbia University, Columbia Global Center, Paris, le 14 novembre 2018.

19. Table ronde « La grossophobie : et si on en parlait ? » à l'occasion de la journée d'ouverture de la Quinzaine de l'égalité organisée par Bordeaux Métropole, Palais Rohan, Salle du Conseil municipal, Bordeaux, le 7 novembre 2018.
20. « Les arrêts de la Cour de cassation en *serious game* » à l'occasion de la 2^e édition de l'Université d'été du COMPTRASEC « Travail et innovations technologiques », Université de Bordeaux, 2-6 juillet 2018.

2013

21. Présentation de mon sujet de thèse et de ma problématique lors des « Rencontres doctorales de droit social », Nantes, les 3 et 4 juin 2013.

2012

22. « La loi et l'égalité au sein de l'entreprise : les obligations légales », Journées d'échange et de réflexion « l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise », CNIDFF, Paris, le 10 décembre 2012.

Projet de Recherche

Participation au projet LUDISLIB sur les discriminations dans les professions réglementées, dirigé par Kiteri Garcia, dans le cadre d'un appel à projet du Défenseur des droits. Il m'a été confié l'étude des dispositifs de lutte contre les discriminations dans les professions médicales et paramédicales (études des codes de déontologie, rapport d'activité des Ordres, etc.).